



**financiële
arbeidsvoorwaarden**
sector onderwijs
PO en VO

Dit is een publicatie van het
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Productie Leo Wijnhoven/Dick van Vliet

Vormgeving JB&A Raster, Delft

Druk Koninklijke drukkerij
Broese & Peereboom bv, Breda

Uitgave februari 2007

Nabestellen Postbus 51-infolijn,
Tel. 0800 8051 (gratis) of www.postbus51.nl

ISBN 978-90-5910-115-4

Prijs € 8,00

Zie ook [www.minocw.nl/documenten/
arbeidsvoorwaarden2007.pdf](http://www.minocw.nl/documenten/arbeidsvoorwaarden2007.pdf)

OCW37.010/6500/08BK2007B002

O
N
D
E
R
O
N
D
S
C
H
A
P
I
M
M
L
T
U
U
R
N
E
T
E
M
S
C
H
A
P

per 1 januari 2007

20
07

**financiële
arbeidsvoorwaarden**

sector onderwijs
PO en VO

per 1 januari 2007

Inhoud:

5 Voorwoord

Financiële arbeidsvoorwaarden 1 januari 2007

Algemeen

- 9 WAS/WORDT-tabel
- 14 Diverse premies en franchise
- 16 Uitleg over verschillende premies
- 22 Structurele eindejaarsuitkering
- 24 Inkomenstoelage

Kaderbesluit rechtspositie Voortgezet Onderwijs

- 26 Salarisschalen
- 28 Maandsalarissen in euro's voor jeugdigen
- 28 Salarisschalen
- 30 Aanlooptraject voor functies in het kader van het Besluit I/D-banen
- 30 Uitlooptoeslag
- 30 Bindingstoelage
- 31 Inkomenstoelage
- 31 Minimumloon
- 31 Minimum vakantie-uitkering
- 32 Maximum salarisbedragen (zgn. 15-jaarsuitzichten)

Kaderbesluit rechtspositie Primair Onderwijs

- 33 Directeuren
- 35 Adjunct-directeuren
- 36 Leraren
- 37 Onderwijsondersteunend personeel
- 39 I/D-banen
- 40 Minimumloon
- 40 Minimum vakantie-uitkering
- 41 Bindingstoelage
- 41 Inkomenstoelage
- 41 Eindejaarsuitkering OOP

Bijlagen decentrale CAO PO

- 43 Carrièrepatronen directeuren
- 44 Carrièrepatronen meerhoofdige schoolleiding basisschool
- 45 Carrièrepatronen meerhoofdige schoolleiding aan speciale school voor basisonderwijs
- 46 Carrièrepatronen adjunct-directeuren
- 48 Carrièrepatronen Leraren

50	Carrièrepatronen Onderwijsondersteunend personeel
53	I/D-banen
54	Omrekeningstabel actueel loonpeil
58	Herleidingstabellen
62	Bindingstoelage
62	Inkomenstoelage
62	Structurele eindejaarsuitkering
62	Eindejaarsuitkering OOP
63	Uitlooptoeslag
63	Minimumbedrag bij promotie
63	Toelage Senior leraar SBO/WEC
64	Matrix
66	Berekeningswijze
69	Tegemoetkoming verhuiskosten
69	Tegemoetkoming pensionkosten
69	Tegemoetkoming zakelijke reis- en verblijfkosten
69	Tegemoetkoming woning-werkverkeer
70	Faciliteiten medezeggenschap
71	Maximum salarisbedragen (zgn. 15-jaarsuitzichten)

Bruto-nettotraject 2007

72	Overzicht
72	Toelichting

Samenstelling: D. van Vliet

Voorwoord

Sinds 1994 geeft OCW jaarlijks het boekje financiële arbeidsvoorwaarden uit. Zoals wellicht bij u bekend is, is sinds 1 augustus 2006, vanwege de doordecentralisatie van de secundaire arbeidsvoorwaarden in het PO, OCW alleen nog verantwoordelijk voor de primaire arbeidsvoorwaarden (arbeidsduur, salarismaatregelen en bovenwettelijke sociale zekerheid) voor de sectoren PO en VO. Met ingang van 1 juli 2007 volgt de volledige doordecentralisatie van de sector VO. Aangezien de volledige doordecentralisatie van de sector PO niet in 2007 zal plaatsvinden, is in overleg met de Werkgeversvereniging Primair Onderwijs (WvPO) afgesproken in dit boekje, naast de bijlagen zoals die in het Kaderbesluit PO staan opgenomen, ook de bijlagen financiële arbeidsvoorwaarden CAO PO 2006-2008 op te nemen. Hierdoor staan alle financiële arbeidsvoorwaardelijke bedragen die gehanteerd worden in de sector PO in dit boekje financiële arbeidsvoorwaarden 2007 vermeld.

In dit boekje is terug te vinden:

- ⌘ Premiepercentages en franchisebedragen per 1 januari 2007
- ⌘ Berekening SEJU
- ⌘ Berekening Inkomenstoelage
- ⌘ Bijlagen Kaderbesluit VO
- ⌘ Bijlagen Kaderbesluit PO
- ⌘ Bijlagen CAO PO 2006-2008
- ⌘ Uitleg Bruto-nettotraject 2007

Met de WvPO is verder afgesproken dat zij na het afsluiten van de CAO sector onderwijs 2007, die alleen nog geldt voor de sector PO, zullen overgaan tot het uitbrengen van een boekje financiële arbeidsvoorwaarden voor de sector PO. Deze afspraak houdt tevens in dat na dit boekje OCW geen boekje financiële arbeidsvoorwaarden meer zal uitbrengen.

Met de uitgifte van dit boekje 2007 komt dus een eind aan een goede traditie om de verschillende arbeidsvoorwaardelijke bedragen in de sector PO en VO op handzame wijze bijeen te brengen. Met veel plezier heeft OCW dit gedaan en ik hoop daarom dat dit laatste boekje wederom een praktisch hulpmiddel is bij de uitoefening van de financiële werkzaamheden in 2007.

Voor de volledige indeling van het boekje verwijs ik naar de inhoudsopgave. Ten slotte wijs ik u er met nadrukkelijk op dat er een onderscheid bestaat in de nummering van de verschillende de salarisschalen in het PO en het VO. Dat komt doordat, in tegenstelling tot sector VO, in de sector PO alle carrièrepatronen volledig zijn uitgeschreven.

Aan de inhoud van het boekje kunnen geen rechten worden ontleend.

mr. J.A.P. Veringa,

directeur directie arbeidsmarkt en Personeelsbeleid

Financiële arbeidsvoorwaarden 1 januari 2007

Overzicht Was-Wordt

salarisbedragen 1 september 2006 en
1 januari 2007 (PO en VO)

	bedragen in euro's 01-09-06	bedragen in euro's 01-01-07 incl. ASM van 0,40%
1	1349	1354
2	1380	1386
3	1407	1413
4	1437	1443
5	1465	1471
6	1492	1498
7	1523	1529
8	1554	1560
9	1595	1601
10	1641	1648
11	1699	1706
12	1753	1760
13	1806	1813
14	1858	1865
15	1909	1917
16	1959	1967
17	2009	2017
18	2057	2065
19	2111	2119
20	2162	2171
21	2164	2173
22	2206	2215
23	2212	2221
24	2215	2224
25	2242	2251
26	2249	2258
27	2255	2264
28	2264	2273
29	2267	2276
30	2293	2302
31	2297	2306
32	2318	2327
33	2319	2328
34	2337	2346
35	2348	2357
36	2364	2373

	bedragen in euro's 01-09-06	bedragen in euro's 01-01-07 incl. ASM van 0,40%
37	2369	2378
38	2375	2385
39	2381	2391
40	2399	2409
41	2402	2412
42	2426	2436
43	2428	2438
44	2439	2449
45	2453	2463
46	2468	2478
47	2475	2485
48	2481	2491
49	2482	2492
50	2497	2507
51	2507	2517
52	2518	2528
53	2533	2543
54	2548	2558
55	2550	2560
56	2559	2569
57	2566	2576
58	2576	2586
59	2579	2589
60	2604	2614
61	2612	2622
62	2616	2626
63	2656	2667
64	2659	2670
65	2664	2675
66	2666	2677
67	2677	2688
68	2678	2689
69	2709	2720
70	2710	2721
71	2715	2726
72	2719	2730
73	2759	2770
74	2763	2774
75	2770	2781
76	2774	2785
77	2779	2790

	bedragen in euro's 01-09-06	bedragen in euro's 01-01-07 incl. ASM van 0,40%
78	2801	2812
79	2812	2823
80	2813	2824
81	2816	2827
82	2824	2835
83	2864	2875
84	2872	2883
85	2875	2887
86	2881	2893
87	2912	2924
88	2915	2927
89	2918	2930
90	2935	2947
91	2964	2976
92	2970	2982
93	2983	2995
94	2986	2998
95	3017	3029
96	3018	3030
97	3022	3034
98	3068	3080
99	3069	3081
100	3074	3086
101	3085	3097
102	3096	3108
103	3120	3132
104	3127	3140
105	3165	3178
106	3172	3185
107	3187	3200
108	3204	3217
109	3206	3219
110	3219	3232
111	3226	3239
112	3262	3275
113	3270	3283
114	3288	3301
115	3317	3330
116	3339	3352
117	3360	3373
118	3369	3382

	bedragen in euro's 01-09-06	bedragen in euro's 01-01-07 incl. ASM van 0,40%
119	3390	3404
120	3427	3441
121	3459	3473
122	3472	3486
123	3478	3492
124	3491	3505
125	3536	3550
126	3557	3571
127	3594	3608
128	3608	3622
129	3642	3657
130	3655	3670
131	3695	3710
132	3742	3757
133	3744	3759
134	3753	3768
135	3796	3811
136	3847	3862
137	3850	3865
138	3876	3892
139	3898	3914
140	3946	3962
141	3948	3964
142	3999	4015
143	4011	4027
144	4045	4061
145	4051	4067
146	4143	4160
147	4145	4162
148	4154	4171
149	4241	4258
150	4254	4271
151	4279	4296
152	4340	4357
153	4357	4374
154	4414	4432
155	4436	4454
156	4485	4503
157	4534	4552
158	4549	4567
159	4597	4615

	bedragen in euro's 01-09-06	bedragen in euro's 01-01-07 incl. ASM van 0,40%
160	4614	4632
161	4632	4651
162	4710	4729
163	4730	4749
164	4742	4761
165	4822	4841
166	4828	4847
167	4872	4891
168	4933	4953
169	5001	5021
170	5137	5158
171	5277	5298
172	5421	5443
173	5593	5615
174	5773	5796
175	5955	5979
176	6146	6171
177	6341	6366
178	6543	6569
179	6753	6780
180	6968	6996
181	7190	7219
182	7421	7451
183	7657	7688
184	7902	7934

Premiepercentages en franchisebedragen voor werkgevers- en werknemers 2007

Verzekering	Premie werkgever 2007
OP/NP	13,54% (incl. 0,10% ANW)
Overgangspremie*	1,85%
AAOP**	0,60%
WAO/WIA	
⌘ basispremie (Aof)	5,15%
⌘ gemiddeld (Aok)	0,48%
⌘ WGA gemiddeld	0,75%
totaal	6,38%
Pseudo-WW***	n.v.t.
ZVW-bijdrage****	n.v.t.
UFO*	1,06% (incl 0,28% bijdrage kin- deropvang)

* i.p.v. VUT/FPU

** i.p.v. IPbw

*** Maximum premiegrens WAO/WIA, WW en UFO: € 45.017,28

**** Maximum premiegrens Zvw: € 30.623,00

***** Voor aanvullende informatie zie uitleg, paragraaf 1,3WGA (blz.18).

	Premie werknemer 2007	Franchise 2007
	6,06% (incl. 0,30% ANW)	9.850
	2,65%	n.v.t.
	0,20%	16.850
	n.v.t.	n.v.t.
	n.v.t.	n.v.t.
	verhaal mogelijk*****	n.v.t.
	3,85%	15.660
	6,50%	n.v.t.
	n.v.t.	n.v.t.

Uitleg over de werking van de verschillende premies

Inleiding

Met ingang van 1 januari 2007 wijzigt een aantal zaken rondom de verschillende premies:

- ⌘ Gewijzigde samenstelling van de WAO/WIA premie en het mogelijke verhaalsrecht op de werknemer voor een deel van de WGA-premie sinds 1 januari 2006;
- ⌘ Verhoging van de UFO-premie wegens wettelijk bepaling dat de werkgeversbijdrage kinderopvang via de Belastingdienst gaat plaatsvinden.
- ⌘ het vervallen van de IPbw hoog/laag. In de plaats daarvan komt een ABP arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP).

De berekeningswijze van de verschillende premies wordt weergegeven bij onderwerp: Uitleg Bruto-netto traject 2007.

1. WIA/WAO-premie

Met ingang van 1 januari 2007 vindt er een herschikking plaats van de te betalen WAO/WIA-premie (WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen).

De premie bestaat uit de volgende onderdelen:

WAO (Wet ArbeidsOngeschiktheid)

IVA (Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten)

WGA (Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten)

Onder de WIA vallen de IVA en de WGA. In de berichtgeving van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) zijn deze onderdelen niet altijd direct herkenbaar terug te vinden. Allereerst wordt ingegaan bij onderdeel 1.1 op de WAO, bij onderdeel 1.2 op de IVA en bij onderdeel 1.3 op de WGA. In onderdeel 1.4, WAO/WIA, wordt aangegeven op welke wijze het ministerie SZW de premies van de drie onderdelen bekend heeft gemaakt.

1.1 WAO

Sinds 29 december 2005 is de WIA van kracht. De WAO-premie blijft vanwege overgangsrechtelijke WAO-aanspraken gehandhaafd.

De premie bestaat uit een basis- en een gedifferentieerde premie.

1.2 IVA

De IVA geldt voor betrokkenen die 80% of meer arbeidsongeschikt zijn en waarin de verzekeringsarts, eventueel in samenwerking met de arbeidsdeskundige, tot de conclusie komt dat door ziekte er geen mogelijkheid meer is tot loonvormende arbeid en dit ook niet binnen 5 jaar te verwachten is (duurzaam arbeidsongeschikt). De IVA-premie bestaat uit een basis- en een gedifferentieerde premie. Tot 2008 geldt echter alleen de basispremie die verplicht is voor iedere werkgever. De hoogte van de premie is voor iedere werkgever gelijk. Aangezien er vóór 2008 nog niet met een gedifferentieerde premie rekening hoeft te worden gehouden ontbreekt het percentage voor de gedifferentieerde premie. De mogelijkheid van de gedifferentieerde premie is er dus pas vanaf 2008.

1.3 WGA

De WGA geldt in eerste instantie voor betrokkenen die 35% tot 80% arbeidsongeschikt zijn geworden. Betrokkenen die voor 80% tot 100% AO zijn, maar waarvan de arbeidsongeschiktheid niet duurzaam is, krijgen ook een WGA-uitkering.

De WGA bestaat uit een basis- en een gedifferentieerde premie. Verwarrend is dat vanaf 2007 tot 2016 niet gewerkt zal worden met een basispremie in de zin van een vaste premie. In de berichtgeving wordt echter voor de WGA wel gesproken over een basispremie. De term basispremie is hier ongelukkig gekozen omdat die premie als basis dient voor de gedifferentieerde premie. (noot: Tot 2007 maakt de gedifferentieerde premie 0,09% wel weer deel uit van de basispremie WAO/WIA, zoals die totaal voor 2006 is vastgesteld: 5,40%).

Deze gedifferentieerde premie (rekenpremie) bedraagt per 1 januari 2007: 0,28%. Dit is een lastendekkende premie die nodig is om de WGA-uitkeringen te financieren, die in 2007 uit de werkhervattingskas betaald zullen worden. In dit percentage zit een opslag van 0,05% voor het opbouwen van vermogen en het compenseren van premie-inkomstenverlies voor de maximumpremie.

De gedifferentieerde premie wordt vervolgens door het kabinet verhoogd met een vaste opslag van 0,47%. Deze verhoging heeft betrekking op de 'rentehobbel' en is bedoeld om de concurrentie van de particuliere verzekeringsmaatschappijen met UWV mogelijk te maken (level playing field).

De totale gedifferentieerde premie bedraagt daarom 0,75%.

Deze gedifferentieerde premie kan voor de werkgever hoger of lager uitvallen door een opslag of een korting die afhankelijk is van de WAO-lasten in de periode 2000-2005, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen een grote of een kleine werkgever (loonsom tot 675.000 in 2005).

Voor grote werkgevers bedraagt de maximumpremie 2,80% en de minimumpremie 0,05% en voor kleine werkgevers 2,10% maximaal en 0,40% minimaal. In beide gevallen bericht de Belastingdienst de werkgever over de hoogte van de premie.

Voor de WGA premie is via artikel 34 van de Wet financiering sociale verzekeringen geregeld dat een gedeelte van de gedifferentieerde premie verhaald kan worden op de werknemer. Dit betreft een netto inhouding en heeft niet zoals de ww-pseudo-premie een verlagend effect op de heffingsgrondslag voor de berekening van de loonbelasting. Het is dus een keuze van de individuele werkgever of hij gaat verhalen en in welke mate. De overlegpartners op centraal niveau voor de onderwijssectoren PO en VO bezien op korte termijn of hierover nadere afspraken gemaakt moeten worden. Indien nadere afspraken worden gemaakt, zult u daarover zo spoedig mogelijk worden geïnformeerd. Voor aanvullende informatie over dit onderwerp verwijst ik u naar de brief van de Stichting de Arbeid (Star) van d.d. 3 november 2006 (http://www.stvda.nl/_uploads/nota_20061103.pdf).

In de brief wordt aangegeven dat werkgevers en werknemers van de stichting van de Arbeid er op vertrouwen dat de rentehobbel van 0,47% niet wordt meegenomen bij de verdeling van de WGA-lasten, omdat die premie door het kabinet aan de werkgevers is gecompenseerd via een verlaging van de WAO/IVA-premie. Bovenbedoelde overlegpartners hebben vastgesteld dat dit betekent dat, als er sprake is van een gedifferentieerde premie van 0,75%, slechts maximaal de helft van 0,28% in aanmerking komt voor het WGA-verhaal.

1.3.1 Eigenrisicodrager WGA

Vanaf 2007 kan iedere werkgever eigenrisicodrager worden voor de WGA. De werkgever draagt in dat geval voor een periode van tien jaar de WGA-uitkeringslasten van de werknemers en is verantwoordelijk voor hun re-integratie. De UWV blijft de keuringen doen en neemt na 10 jaar een WGA-uitkering over. De werkgever hoeft geen WGA-differentieerde premie (0,75%) te betalen, maar wel de basispremie. Voor de periode 2007 tot en met 2016 staat deze premie op 0%. De werkgever kan de kosten van de WGA-uitkeringen voor de helft verhalen op de werknemers. De hoogte van dat verhaal wordt vastge-

steld door de kosten van de WGA-uitkeringen te delen door de loonsom. Dit geldt ook voor de betaalde premie voor de particulier afgesloten verzekering alleen ten behoeve van de WGA-uitkeringen.

1.3.2 Voorzieningen voor het in dienst houden of nemen van een gedeeltelijke AO-werknemer

De Belastingdienst kent verschillende voorzieningen:

- ⌘ Bij het in dienst houden krijgt de werkgever een maximale premiekorting van 2042 euro voor maximaal één jaar. Bij het in dienst nemen geldt dezelfde maximale premiekorting en duurt zolang de dienstbetrekking duurt, maar hooguit voor 3 jaar.
- ⌘ De mogelijkheid tot subsidie als de kosten van het (her)plaatsen van bijvoorbeeld de werkplek hoger zijn dan de premiekorting.
- ⌘ Een zogenoemde no-riskpolis die het financiële risico de eerste 5 jaar beperkt van het in dienst nemen of houden van een AO-werknemer. Als deze werknemer binnen vijf jaar na indiensttreding wegens ziekte of AO het werk niet meer kan verrichten, heeft hij recht op ziekgeld (betaling van salaris). Het ziekgeld wordt betaald door de UWV; aan de werkgever of de werknemer. Als de werknemer na de eerste twee ziektejaren recht heeft op een WIA-uitkering, wordt deze uitkering niet doorberekend aan de werkgever ook niet als de arbeidsongeschiktheid duurzaam is.
- ⌘ De mogelijkheid tot een proefplaatsing voor 3 maanden. De werknemer werkt deze periode onbetaald op proef. Zijn uitkering loopt voor deze periode gewoon door.

1.4 WAO/WIA

In de publicatie over de premies sociale verzekeringen 2007 geeft SZW de volgende premies aan:

WAO/WIA-basispremie (Aof) werkgevers

WAO-rekenpremie (Aok) werkgevers

WAO-gemiddelde premie (Aok) werkgevers

WGA-rekenpremie (werkhervattingskas) werkgevers

De WAO/WIA-basispremie is de verzameling (het totaal) van de basispremies die gelden voor de WAO en de IVA (voor de WGA geldt voor de periode 2007 tot 2017 wel een basispremie, maar bedraagt voor de betreffende periode 0%).

Basispremie	%
WAO	*
IVA	*
WAO/WIA (Aof) werkgevers totaal	5,15

* Bij navraag SZW is duidelijk geworden dat de exacte premies WAO en IVA niet aan te geven zijn; het zou dan slechts kunnen gaan om een benadering. In het totale percentage van de WAO/WIA-premie is de kabinetsbijdrage verwerkt van 0,47% die aan alle werkgevers wordt gegeven ter compensatie van de verhoging van de WGA-premie met 0,47% voor de rentehobbel.

De WAO-rekenpremie (Aok) werkgevers vertegenwoordigt het gemiddelde percentage dat geldt voor de gedifferentieerde premie WAO. De hoogte van deze premie bedraagt 0,48%. De WAO-gemiddelde premie (Aok) werkgevers heeft hier geen functie voor onderwijs.

De WGA-rekenpremie (werkhervattingskas) werkgevers staat voor de gemiddelde gedifferentieerde premie die geldt voor de WGA.

Resumé

WAO/WIA-basispremie	= WAO en IVA	5,15%
WAO-rekenpremie (Aok) werkgevers	= gedifferentieerde premie WAO	0,48%.
WAO-gemiddelde premie (Aok)	= niet van toepassing	
WGA-rekenpremie (werkhervattingskas) werkgevers	= gemiddelde gedifferentieerde premie WGA (inclusief vast percentage voor de rentehobbel van 0,47%)	0,75%

2. UFO-Premie

Met ingang van 1 januari 2007 wordt de UFO-premie met 0,28% verhoogd. Deze verhoging is bedoeld als bijdrage van de werkgever in de kinderopvang. Tot deze datum werd er van uitgegaan dat daarover via de CAO's afspraken zouden worden gemaakt. Uiteindelijk is dit slechts in een gering aantal CAO's echt geregeld. Daarom is gekozen voor een wettelijke benadering waarbij de werknemer bij de Belastingdienst de werkgeversbijdrage in de kinderopvang kan aanvragen.

Het centrale budget voor werkgeversbijdragen in de kosten voor kinderopvang voor personeel in het primair en voortgezet onderwijs wordt toegevoegd aan middelen van de instellingen in het primair en voortgezet onderwijs.

Voor de werkgevers in het bedrijfsleven wordt de werkgeversbijdrage in de WW met 0,28% verhoogd.

3. ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP).

Per 1 juli 2006 is het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen gestart als aanvulling op de wettelijke regelingen van arbeidsongeschiktheid. Op aangeven van het ABP is vanwege de uitvoering voor de salarissystemen de invoering gesteld op 1 januari 2007.

Het bestaande invaliditeitspensioen: IPbw hoog, IPbw laag en herplaatsingtoelage komt daarmee per 1 januari 2007 te vervallen.

De voorwaarden m.b.t. de vaststelling van de aanspraak voor de AAOP is identiek aan het IPbw-hoog. Voor iedere verzekerde (ABP deelnemers) geldt één (collectieve) verzekering AAOP. De verzekering houdt in dat de betrokkene die onder WIA valt (WGA of IVA) een aanvulling krijgt op de IVA of WGA uitkering. De hoogte en de duur van de AAOP-uitkering is afhankelijk van de IVA/WGA-uitkering. Als een betrokkene bijvoorbeeld op grond van een IVA-uitkering 75% van het maximum dagloon krijgt, dan vult het AAOP tot 65 jaar aan tot 75% van het oude inkomen.

Het ABP verstrekt jaarlijks de informatie over de premiepercentages afdracht en inhouding werknemer per werkgever/per sector. Evenals bij IPbw is bij het AAOP gemoedsbezwair mogelijk.

Premiegrondslag per maand ((jaarinkomen – jaarfranchise)/12) * deeltijdfactor) is identiek aan het IPbw hoog.

Voor de sector PO/VO geldt een percentage van totaal 0,80%, waarbij een kwart voor rekening van de werknemer komt.

Structurele eindejaarsuitkering (SEJU)

Doelgroep

De SEJU geldt voor:

- al het personeel dat in dienst is bij een instelling die valt onder de sector PO en VO en die wordt bekostigd door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.
- de betrokkenen die een uitkering hebben op grond van het Besluit werkloosheid onderwijs- en onderzoekspersoneel (BWOO).

Algemeen

De uitkering wordt uitbetaald in de maand december van het desbetreffende jaar. De opbouw van de uitkering vindt maandelijks plaats via een percentageberekening over de berekeningsgrondslag. Als de dienstbetrekking met een betrokkene wordt beëindigd, wordt de tot dan toe opgebouwde uitkering direct met hem verrekend.

De uitkering maakt onderdeel uit van het jaarinkomen ABP dat van toepassing is voor de berekening van de OP/NP, AAOP en Overgangspremie.

De hoogte van de uitkering

Het percentage van de SEJU voor 2007 bedraagt 4,10% structureel.

Het percentage van de SEJU voor de BWOO-uitkering bedraagt voor 2007 2,45% structureel.

De berekening

De berekeningswijze is als volgt: $BG \times \text{percentage}$.

BG = De berekeningsgrondslag, waarbij $BG = BS - BK$
waarbij:

BS = Brutosalaris inclusief de eventuele uitlooptoeslag per maand (bruto BWOO-uitkering)

BK = Bruto-kortingen per maand

Onder bruto-korting wordt verstaan een korting wegens:

- ⌘ anticumulatie bepaling;
- ⌘ schorsing;
- ⌘ staking;
- ⌘ gedeeltelijk of volledig buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging;
- ⌘ fiscale maatregel
- ⌘ toepassing van het BWO.

Een korting in verband met seniorenbeleid (BAPO) en een korting in verband met ziekte na 12 maanden (artikel 4 van het Besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid onderwijs- en onderzoekpersoneel (BZA)) worden niet beschouwd als een bruto-korting.

De uitkomst van de berekening per maand wordt rekenkundig afgerond op 2 cijfers achter de komma.

Inkomenstoelage

Doelgroep

De inkomenstoelage geldt voor al het personeel dat in dienst is bij een instelling die valt onder de sector PO en VO en die wordt bekostigd door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Uitgangspunten

De hoogte van de toelage bedraagt met ingang van 1 januari 2007 € 31,00 bruto per maand bij een normbetrekking. De toelage wordt maandelijks uitbetaald en zal bij loonrondes die na 1 januari 2007 plaatsvinden worden verhoogd met het percentage van de salarisverhoging.

De berekening

De berekeningswijze is als volgt: $IT \times BG : NS$.

IT = Inkomenstoelage per maand

BG = Berekeningsgrondslag, waarbij

BG = BS - BK waarbij:

BS = Bruto-salaris per maand

BK = Bruto-kortingen per maand

NS = Normsalaris per maand

Onder bruto-korting wordt verstaan een korting van het salaris wegens:

- ⌘ anticumulatie bepaling
- ⌘ schorsing
- ⌘ staking
- ⌘ gedeeltelijk of volledig buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging
- ⌘ fiscale maatregelen (bv. fietsregeling)

Een korting in verband met seniorenbeleid (BAPO) en een korting in verband met ziekte na 12 maanden (artikel 4 van het Besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid onderwijspersoneel primair en voortgezet onderwijs (BZA)) worden niet beschouwd als een bruto-korting.

De uitkomst van de berekening per maand wordt rekenkundig afgerond op 2 cijfers achter de komma en kan hoger zijn dan het vastgestelde bedrag bij normbetrekking.

Doorwerking

De Inkomenstoelage maakt, gelet op het vaste karakter van de toelage, onderdeel uit van het jaarinkomen ABP dat van toepassing is voor de berekening van de OP/NP-, AAOP en Overgangspremie.

De inkomenstoelage wordt niet gerekend tot de bezoldiging wat onder meer betekent dat er geen vakantie-uitkering over wordt berekend. Tevens werkt de toelage niet door in de berekeningsgrondslag van de SEJU.

Kaderbesluit rechtpositie voortgezet onderwijs

Overzicht van de salarisbedragen en toelagen voor het VO met
ingang van 1 januari 2007

Salarisschalen

met salarisnummers en maandbedragen in euro's behorende
bij een normbetrekking zoals opgenomen in Bijlage 1A bij het
Kaderbesluit rechtpositie VO

Loonpeil 1 januari 2007

Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
salnr.	bedrag	salnr.	bedrag	salnr.	bedrag
0	1354	0	1386	0	1413
1	1413	1	1443	1	1443
2	1471	2	1498	2	1498
3	1498	3	1560	3	1560
4	1529	4	1601	4	1648
5	1560	5	1648	5	1706
6	1601	6	1706	6	1760
		7	1760	7	1813
				8	1865
				9	1917
Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
salnr.	bedrag	salnr.	bedrag	salnr.	bedrag
0	1443	0	1498	0	1601
1	1471	1	1560	1	1648
2	1529	2	1648	2	1760
3	1601	3	1760	3	1865
4	1706	4	1813	4	1917
5	1760	5	1865	5	1967
6	1813	6	1917	6	2017
7	1865	7	1967	7	2065
8	1917	8	2017	8	2119
9	1967	9	2065	9	2171
10	2017	10	2119	10	2221

Schaal 7		Schaal 8		Schaal 9	
salnr.	bedrag	salnr.	bedrag	salnr.	bedrag
0	1813	0	2065	0	2273
1	1865	1	2171	1	2385
2	1967	2	2273	2	2507
3	2065	3	2385	3	2614
4	2119	4	2449	4	2721
5	2171	5	2507	5	2823
6	2221	6	2558	6	2924
7	2273	7	2614	7	3034
8	2328	8	2670	8	3132
9	2385	9	2721		
10	2449	10	2770		
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
salnr.	bedrag	salnr.	bedrag	salnr.	bedrag
0	2171	0	2924	0	3550
1	2273	1	3034	1	3657
2	2385	2	3132	2	3759
3	2507	3	3232	3	3862
4	2614	4	3330	4	3962
5	2721	5	3441	5	4067
6	2823	6	3550	6	4171
7	2924	7	3657	7	4271
8	3034	8	3759	8	4374
9	3132	9	3862	9	4503
10	3232	10	3962	10	4567
11	3330	11	4015		
12	3441				
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
sal nr.	bedrag	sal nr.	bedrag	sal nr.	bedrag
0	4067	0	4271	0	4632
1	4171	1	4374	1	4761
2	4271	2	4503	2	4891
3	4374	3	4632	3	5021
4	4503	4	4761	4	5158
5	4632	5	4891	5	5298
6	4761	6	5021	6	5443
7	4891	7	5158	7	5615
8	4953	8	5298	8	5796
		9	5443	9	5979

Schaal 16		Schaal 17		Schaal 18	
sal nr.	bedrag	sal nr.	bedrag	sal nr.	bedrag
0	5021	0	5443	0	5979
1	5158	1	5615	1	6171
2	5298	2	5796	2	6366
3	5443	3	5979	3	6569
4	5615	4	6171	4	6780
5	5796	5	6366	5	6996
6	5979	6	6569	6	7219
7	6171	7	6780	7	7451
8	6366	8	6996	8	7688
9	6569	9	7219	9	7934

Maandsalarissen in euro's voor jeugdigen

met salarisnummers en maandbedragen in euro's behorende bij een normbetrekking zoals opgenomen in Bijlage 1B bij het Kaderbesluit rechtspositie VO

Loonpeil 1 januari 2007

Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
leeftijd	bedrag	leeftijd	bedrag	leeftijd	bedrag
J15	1083	J15	1109		
J16	1083	J16	1109	J16	1130
J17	1083	J17	1109	J17	1130
J18	1219	J18	1247	J18	1272
Schaal 4		Schaal 5			
leeftijd	bedrag	leeftijd	bedrag		
J16	1154				
J17	1154	J17	1198		
J18	1299	J18	1348		

Salarisschalen

met salarisnummers en maandbedragen in euro's behorende bij een normbetrekking zoals opgenomen in Bijlage 1C bij het Kaderbesluit rechtspositie VO

Loonpeil 1 januari 2007

Schaal LA		Schaal LB		Schaal LC	
nr.	bedrag	nr.	bedrag	nr.	bedrag
1	2171	1	2251	1	2264
2	2215	2	2306	2	2373
3	2258	3	2357	3	2485
4	2302	4	2412	4	2586
5	2346	5	2463	5	2689
6	2391	6	2517	6	2790
7	2436	7	2569	7	2893
8	2478	8	2622	8	2995
9	2528	9	2675	9	3097
10	2576	10	2730	10	3200
11	2626	11	2781	11	3301
12	2675	12	2835	12	3404
13	2726	13	2887	13	3505
14	2774	14	2998	14	3608
15	2824	15	3108	15	3710
16	2927	16	3219	16	3811
17	3030	17	3330	17	3914
18	3132	18	3441	18	4015

Schaal LD		Schaal LE	
nr.	bedrag	nr.	bedrag
1	2273	1	2924
2	2409	2	3034
3	2543	3	3132
4	2677	4	3330
5	2812	5	3550
6	2947	6	3657
7	3081	7	3759
8	3217	8	3862
9	3352	9	3962
10	3486	10	4067
11	3622	11	4171
12	3757	12	4271
13	3892	13	4374
14	4027	14	4503
15	4162	15	4615
16	4296	16	4729
17	4432	17	4841
18	4567	18	4953

Maandsalarissen in euro's (I/D-banen)

zoals opgenomen in Bijlage 1D bij het Kaderbesluit rechtspositie VO bevattende aanlooptraject voor functies in het kader van het Besluit in- en doorstroombanen

Loonpeil 1 januari 2007

Nummer	Maandsalaris
A1	1300,80 Minimumloon
A2	1316,00

Uitlooptoeslag

per maand bij een normbetrekking in euro's zoals opgenomen in Bijlage 1E, onderdeel 1, bij het Kaderbesluit rechtspositie VO

Loonpeil 1 januari 2007

Schaal	Bedrag
LA	27,97
LB	24,54
LC	44,67
LD	22,09

Bindingstoelage

per jaar bij een normbetrekking in euro's zoals opgenomen in Bijlage 1E, onderdeel 2, bij het Kaderbesluit rechtspositie VO.

Loonpeil 1 januari 2007

Categorie	Bedrag
Leraar	314,17
Directiefunctie	209,45
Onderwijsondersteunend personeel salarisschaal 9	209,45

Inkomenstoelage

bij een normbetrekking in euro 's zoals opgenomen in Bijlage 1E, onderdeel 3, bij het Kaderbesluit rechtspositie VO bedraagt per 1 januari 2007 € 31,00 euro per maand.

Minimumloon

per maand in euro's bij een normbetrekking zoals opgenomen in Bijlage 2, onderdeel 2, bij het Kaderbesluit rechtspositie VO

Loonpeil 1 januari 2007

Bij de leeftijd van	Bedrag
23 jaar of ouder	1300,80
22 jaar	1105,70
21 jaar	943,10
20 jaar	800,00
19 jaar	682,90
18 jaar	591,85
17 jaar	513,80
16 jaar	448,80
15 jaar	390,25

Minimum vakantie-uitkering

per maand in euro's bij een normbetrekking zoals opgenomen in Bijlage 2, onderdeel 2, bij het Kaderbesluit rechtspositie VO

Loonpeil 1 januari 2007

Bij de leeftijd van	Bedrag
19 jaar of ouder	134,38
18 jaar	120,94
17 jaar	107,50
16 jaar	107,50
15 jaar	107,50

Maximumsalarisbedragen

Loonpeil 1 januari 2007

15-jaarsuitzicht		
Schaal	salnr.	bedrag
10	10	3232
10	11	3330
10	12	3441
11	6	3550
11	7	3657
11	8	3759
11	9	3862
11	10	3962
12	3	4067
12	4	4171
12	5	4271
12	6	4374
12	7	4503
13	5	4632
13	6	4761
13	7	4891
14	6	5018
14	7	5149
14	8	5287
15	6	5436
15	7	5579
15	8	5726
16	6	5900
16	7	6069
16	8	6241
17	6	6413
17	7	6583
17	8	6755
18	6	6965
18	7	7172
18	8	7379

Kaderbesluit rechtspositie primair onderwijs

Overzicht van de salarisbedragen en toelagen voor het PO met
ingang van 1 januari 2007 zoals opgenomen in het Kaderbe-
sluit rechtspositie PO

Salarisschalen

bevattende salarisnummers en maandbedragen in euro's
bij een normbetrekking zoals opgenomen in bijlage 1 bij het
Kaderbesluit rechtspositie PO

Loonpeil 1 januari 2007

Categorie 1 Directeuren

DA nr.	bedrag	DB nr.	bedrag	DC nr.	bedrag
1	2492	1	2589	1	2688
2	2589	2	2785	2	2982
3	2688	3	2982	3	3178
4	2785	4	3080	4	3373
5	2883	5	3178	5	3571
6	2982	6	3275	6	3670
7	3080	7	3373	7	3768
8	3178	8	3473	8	3865
9	3275	9	3571	9	3964
10	3373	10	3670	10	4061
11	3473	11	3768	11	4160
12	3571	12	3865	12	4258
13	3670	13	3964	13	4357
		14	4061	14	4454
		15	4160	15	4552
				16	4651

DC + uitloop		DD		DE	
nr.	bedrag	nr.	bedrag	nr.	bedrag
1	2688	1	2721	1	2823
2	2982	2	2924	2	3034
3	3178	3	3132	3	3232
4	3373	4	3330	4	3441
5	3571	5	3550	5	3657
6	3670	6	3657	6	3862
7	3768	7	3759	7	4067
8	3865	8	3862	8	4171
9	3964	9	3962	9	4271
10	4061	10	4067	10	4374
11	4160	11	4171	11	4503
12	4258	12	4271	12	4632
13	4357	13	4374	13	4761
14	4454	14	4503	14	4891
15	4552	15	4632	15	5021
16	4651	16	4761	16	5158
U17	4749	17	4891	17	5298
U18	4847	18	4953	18	5443

Categorie 2 Adjunct-directeuren

Loonpeil 1 januari 2007

AA		AB		AC		AD		AE	
nr.	bedrag	nr.	bedrag	nr.	bedrag	nr.	bedrag	nr.	bedrag
1	2173	1	2224	1	2273	1	2385	1	2507
2	2276	2	2327	2	2385	2	2507	2	2721
3	2378	3	2438	3	2507	3	2721	3	2924
4	2491	4	2560	4	2614	4	2924	4	3132
5	2614	5	2667	5	2721	5	3034	5	3330
6	2720	6	2774	6	2823	6	3132	6	3550
7	2827	7	2875	7	2924	7	3232	7	3657
8	2930	8	2976	8	3034	8	3330	8	3759
9	3029	9	3086	9	3132	9	3441	9	3862
10	3140	10	3185	10	3232	10	3550	10	3962
11	3239	11	3283	11	3330	11	3657	11	4067
		12	3382	12	3441	12	3759	12	4171
		13	3492	13	3550	13	3862	13	4271
				14	3657	14	3962	14	4374
				15	3759	15	4067	15	4503
				16	3862	16	4171	16	4632
				17	3962	17	4271	17	4761
				18	4015	18	4374	18	4891
						19	4503	19	4953
						20	4567		

Categorie 3 Leraren

Loonpeil 1 januari 2007

Schaal LA		Schaal LB		Schaal LC	
nr.	bedrag	nr.	bedrag	nr.	bedrag
1	2171	1	2251	1	2264
2	2215	2	2306	2	2373
3	2258	3	2357	3	2485
4	2302	4	2412	4	2586
5	2346	5	2463	5	2689
6	2391	6	2517	6	2790
7	2436	7	2569	7	2893
8	2478	8	2622	8	2995
9	2528	9	2675	9	3097
10	2576	10	2730	10	3200
11	2626	11	2781	11	3301
12	2675	12	2835	12	3404
13	2726	13	2887	13	3505
14	2774	14	2998	14	3608
15	2824	15	3108	15	3710
16	2927	16	3219	16	3811
17	3030	17	3330	17	3914
18	3132	18	3441	18	4015

Schaal LD		Schaal LE	
nr.	bedrag	nr.	bedrag
1	2273	1	2924
2	2409	2	3034
3	2543	3	3132
4	2677	4	3330
5	2812	5	3550
6	2947	6	3657
7	3081	7	3759
8	3217	8	3862
9	3352	9	3962
10	3486	10	4067
11	3622	11	4171
12	3757	12	4271
13	3892	13	4374
14	4027	14	4503
15	4162	15	4615
16	4296	16	4729
17	4432	17	4841
18	4567	18	4953

Categorie 4 Onderwijsondersteunend personeel

Loonpeil 1 januari 2007

Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
J15	1083	J15	1109	J15	1109
J16	1083	J16	1109	J16	1109
J17	1083	J17	1109	J17	1109
J18	1219	J18	1247	J18	1247
1	1354	1	1386	1	1386
2	1413	2	1443	2	1498
3	1471	3	1498	3	1560
4	1498	4	1560	4	1648
5	1529	5	1601	5	1706
6	1560	6	1648	6	1760
7	1601	7	1706	7	1813
		8	1760	8	1865
				9	1917
Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
J16	1130	J16	1154		
J17	1130	J17	1154	J17	1198
J18	1272	J18	1299	J18	1348
1	1413	1	1443	1	1498
2	1471	2	1471	2	1560
3	1529	3	1560	3	1760
4	1601	4	1648	4	1865
5	1706	5	1760	5	1917
6	1760	6	1813	6	1967
7	1813	7	1865	7	2017
8	1865	8	1917	8	2065
9	1917	9	1967	9	2119
10	1967	10	2017	10	2171
11	2017	11	2065	11	2221
		12	2119		

Schaal 7		Schaal 8		Schaal 9	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
1	1601	1	1813	1	2065
2	1648	2	1865	2	2171
3	1760	3	1967	3	2385
4	1967	4	2171	4	2507
5	2065	5	2273	5	2614
6	2119	6	2385	6	2721
7	2171	7	2449	7	2823
8	2221	8	2507	8	2924
9	2273	9	2558	9	3034
10	2328	10	2614	10	3132
11	2385	11	2670		
12	2449	12	2721		
		13	2770		
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
1	2065	1	2171	1	2924
2	2273	2	2273	2	3034
3	2385	3	2385	3	3132
4	2507	4	2507	4	3232
5	2614	5	2614	5	3330
6	2721	6	2721	6	3441
7	2823	7	2823	7	3657
8	2924	8	3034	8	3759
9	3034	9	3132	9	3862
10	3132	10	3232	10	3962
11	3232	11	3330	11	4067
12	3330	12	3441	12	4171
13	3441	13	3550	13	4271
		14	3657	14	4374
		15	3759	15	4503
		16	3862	16	4567
		17	3962		
		18	4015		

Schaal 13		Schaal 14	
salnr	bedrag	salnr	bedrag
1	3550	1	4067
2	3657	2	4171
3	3759	3	4374
4	3862	4	4503
5	3962	5	4632
6	4171	6	4761
7	4271	7	4891
8	4374	8	5021
9	4503	9	5158
10	4632	10	5298
11	4761	11	5443
12	4891		
13	4953		

Categorie 5 I/D-banen

Loonpeil 1 januari 2007

Instroombaan Schaal 1		Doorstroombaan Schaal 2		Doorstroombaan Schaal 3	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
a1	1300,80	1	1386	1	1386
a2	1316	2	1443	2	1498
1	1354	3	1498	3	1560
2	1413	4	1560	4	1648
3	1471	5	1601	5	1706
4	1498	6	1648	6	1760
5	1529	7	1706	7	1813
6	1560	8	1760		
7	1601				

Bijlage 2 bij het Kaderbesluit rechtspositie Primair Onderwijs

Onderdeel 1: Minimumloon

per maand in euro's bij een normbetrekking, bedoeld in artikel 7, eerste lid, van het Kaderbesluit rechtspositie PO

Loonpeil 1 januari 2007

Bij de leeftijd van	Bedrag
23 jaar of ouder	1300,80
22 jaar	1105,70
21 jaar	943,10
20 jaar	800,00
19 jaar	682,90
18 jaar	591,85
17 jaar	513,80
16 jaar	448,80
15 jaar	390,25

Onderdeel 2: Minimum vakantie-uitkering

per maand in euro's bij een normbetrekking, bedoeld in artikel 9, derde lid, van het Kaderbesluit rechtspositie PO

Loonpeil 1 januari 2007

Bij de leeftijd van	Bedrag
19 jaar en ouder	134,38
18 jaar	120,94
17 jaar	107,50
16 jaar	107,50
15 jaar	107,50

Onderdeel 3: Bindingstoelage

in een jaarbedrag in euro's bij een normbetrekking

Loonpeil 1 januari 2007

Functie	Bedrag
Leraar	314,17
Directiefunctie	209,45
Onderwijsondersteunend personeel salarisschaal 9	209,45

Onderdeel 4: Inkomenstoelage

in euro's bij een normbetrekking, bedoeld in artikel 12, eerste lid, van het Kaderbesluit rechtspositie PO

Loonpeil 1 januari 2007

bedraagt per maand € 31,00.

Eindejaarsuitkering oop

in euro's bij een normbetrekking, bedoeld in artikel 13 van het Kaderbesluit rechtspositie PO

Loonpeil 1 januari 2007

- € 820,08 (68,34 maandelijks) voor de functieschalen 1 tot en met 5
- € 775,08 (64,59 maandelijks) voor de functieschalen 6 tot en met 8

Bijlagen decentrale cao po 2006-2008

Decentrale cao PO 2006-2008 wordt verder aangehaald als:
CAO PO

Overzicht salarisbedragen, toelagen en overige arbeidsvoorwaardelijke bedragen in het PO met ingang van 1 januari 2007

Salarisschalen

Loonpeil 1 januari 2007

Verklaringen van de afkortingen

BO = basisschool

SBO = speciale school voor basisonderwijs

SO = speciaal onderwijs

Y = aantal leerlingen

Q = de totale normatieve formatie

Bijlage A1

Carrièrepatronen directeuren

bedoeld in artikel 6.22 en 6.23 van de CAO PO

Loonpeil 1 januari 2007

BO Y < 200		BO Y 200-400 SBO Y < 200 SO Q < 24 DB		BO Y 400-900 SBO Y 200-400 SO Q 24-42 DC	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
1	2492	1	2589	1	2688
2	2589	2	2785	2	2982
3	2688	3	2982	3	3178
4	2785	4	3080	4	3373
5	2883	5	3178	5	3571
6	2982	6	3275	6	3670
7	3080	7	3373	7	3768
8	3178	8	3473	8	3865
9	3275	9	3571	9	3964
10	3373	10	3670	10	4061
11	3473	11	3768	11	4160
12	3571	12	3865	12	4258
13	3670	13	3964	13	4357
		14	4061	14	4454
		15	4160	15	4552
				16	4651
BO Y => 900 SBO Y => 400 SO Q => 42 DC + uitloop		Niet normfuncties DD		Niet normfuncties DE	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
1	2688	1	2721	1	2823
2	2982	2	2924	2	3034
3	3178	3	3132	3	3232
4	3373	4	3330	4	3441
5	3571	5	3550	5	3657
6	3670	6	3657	6	3862
7	3768	7	3759	7	4067
8	3865	8	3862	8	4171
9	3964	9	3962	9	4271
10	4061	10	4067	10	4374
11	4160	11	4171	11	4503
12	4258	12	4271	12	4632
13	4357	13	4374	13	4761
14	4454	14	4503	14	4891
15	4552	15	4632	15	5021
16	4651	16	4761	16	5158
U17	4749	17	4891	17	5298
U18	4847	18	4953	18	5443

Carrièrepatronen meerhoofdige schoolleiding basisschool

bedoeld in artikel 6.23, vierde lid, van de CAO PO

Loonpeil 1 januari 2007

BO Y < 200 DA		BO Y 200-400 DA		BO Y 400-900 DB	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
1	2492	1	2492	1	2589
2	2589	2	2589	2	2785
3	2688	3	2688	3	2982
4	2785	4	2785	4	3080
5	2883	5	2883	5	3178
6	2982	6	2982	6	3275
7	3080	7	3080	7	3373
8	3178	8	3178	8	3473
9	3275	9	3275	9	3571
10	3373	10	3373	10	3670
11	3473	11	3473	11	3768
		12	3571	12	3865
		13	3670	13	3964
				14	4061
				15	4160
BO Y=>900 DB + uitloop					
salnr	bedrag				
1	2589				
2	2785				
3	2982				
4	3080				
5	3178				
6	3275				
7	3373				
8	3473				
9	3571				
10	3670				
11	3768				
12	3865				
13	3964				
14	4061				
15	4160				
U16	4258				
U17	4357				

Carrièrepatronen meerhoofdige schoolleiding aan speciale school basisonderwijs

bedoeld in artikel 6.22, vierde lid, van de CAO PO

Loonpeil 1 januari 2007

SBO Y <100 DB		SBO Y 100-200 DB		SBO Y 200-400 DC	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
1	2589	1	2589	1	2688
2	2785	2	2785	2	2982
3	2982	3	2982	3	3178
4	3080	4	3080	4	3373
5	3178	5	3178	5	3571
6	3275	6	3275	6	3670
7	3373	7	3373	7	3768
8	3473	8	3473	8	3865
9	3571	9	3571	9	3964
10	3670	10	3670	10	4061
		11	3768	11	4160
				12	4258
				13	4357
SBO Y=>400 DC + uitloop					
salnr	bedrag				
1	2688				
2	2982				
3	3178				
4	3373				
5	3571				
6	3670				
7	3768				
8	3865				
9	3964				
10	4061				
11	4160				
12	4258				
13	4357				
U14	4454				
U15	4552				

Carrièrepatronen adjunct-directeuren

bedoeld in artikel 6.22 en 6.23 van de CAO PO

Loonpeil 1 januari 2007

BO Y < 400		BO Y 400-900 SBO Y < 200 SO Q < 24 AB		BO Y =>900 SBO Y =>200 SO Q =>24 AC	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	
1	2173	1	2224	1	
2	2276	2	2327	2	
3	2378	3	2438	3	
4	2491	4	2560	4	
5	2614	5	2667	5	
6	2720	6	2774	6	
7	2827	7	2875	7	
8	2930	8	2976	8	
9	3029	9	3086	9	
10	3140	10	3185	10	
11	3239	11	3283	11	
		12	3382	12	
		13	3492	13	
				14	
				15	
				16	
				17	
				18	

bedrag	Niet normfuncties		Niet normfuncties	
	AD salnr	bedrag	AE salnr	bedrag
2273	1	2385	1	2507
2385	2	2507	2	2721
2507	3	2721	3	2924
2614	4	2924	4	3132
2721	5	3034	5	3330
2823	6	3132	6	3550
2924	7	3232	7	3657
3034	8	3330	8	3759
3132	9	3441	9	3862
3232	10	3550	10	3962
3330	11	3657	11	4067
3441	12	3759	12	4171
3550	13	3862	13	4271
3657	14	3962	14	4374
3759	15	4067	15	4503
3862	16	4171	16	4632
3962	17	4271	17	4761
4015	18	4374	18	4891
	19	4503	19	4953
	20	4567		

Bijlage A2

Carrièrepatronen leraren

bedoeld in artikel 6.30 van de CAO PO

Loonpeil 1 januari 2007

Schaal LA		Schaal LB		Schaal LC
nr.	bedrag	nr.	bedrag	nr.
1	2171	1	2251	1
2	2215	2	2306	2
3	2258	3	2357	3
4	2302	4	2412	4
5	2346	5	2463	5
6	2391	6	2517	6
7	2436	7	2569	7
8	2478	8	2622	8
9	2528	9	2675	9
10	2576	10	2730	10
11	2626	11	2781	11
12	2675	12	2835	12
13	2726	13	2887	13
14	2774	14	2998	14
15	2824	15	3108	15
16	2927	16	3219	16
17	3030	17	3330	17
18	3132	18	3441	18

bedrag	Schaal LD		Schaal LE	
	nr.	bedrag	nr.	bedrag
2264	1	2273	1	2924
2373	2	2409	2	3034
2485	3	2543	3	3132
2586	4	2677	4	3330
2689	5	2812	5	3550
2790	6	2947	6	3657
2893	7	3081	7	3759
2995	8	3217	8	3862
3097	9	3352	9	3962
3200	10	3486	10	4067
3301	11	3622	11	4171
3404	12	3757	12	4271
3505	13	3892	13	4374
3608	14	4027	14	4503
3710	15	4162	15	4615
3811	16	4296	16	4729
3914	17	4432	17	4841
4015	18	4567	18	4953

Bijlage A3 Carrièrepatronen onderwijsondersteunend personeel (OOP)

bedoeld in artikel 6.32 van de CAO PO

Loonpeil 1 januari 2007

Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
J15	1083	J15	1109	J15	1109
J16	1083	J16	1109	J16	1109
J17	1083	J17	1109	J17	1109
J18	1219	J18	1247	J18	1247
1	1354	1	1386	1	1386
2	1413	2	1443	2	1498
3	1471	3	1498	3	1560
4	1498	4	1560	4	1648
5	1529	5	1601	5	1706
6	1560	6	1648	6	1760
7	1601	7	1706	7	1813
		8	1760	8	1865
				9	1917
Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
J16	1130	J16	1154		
J17	1130	J17	1154	J17	1198
J18	1272	J18	1299	J18	1348
1	1413	1	1443	1	1498
2	1471	2	1471	2	1560
3	1529	3	1560	3	1760
4	1601	4	1648	4	1865
5	1706	5	1760	5	1917
6	1760	6	1813	6	1967
7	1813	7	1865	7	2017
8	1865	8	1917	8	2065
9	1917	9	1967	9	2119
10	1967	10	2017	10	2171
11	2017	11	2065	11	2221
		12	2119		

Schaal 7		Schaal 8		Schaal 9	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
1	1601	1	1813	1	2065
2	1648	2	1865	2	2171
3	1760	3	1967	3	2385
4	1967	4	2171	4	2507
5	2065	5	2273	5	2614
6	2119	6	2385	6	2721
7	2171	7	2449	7	2823
8	2221	8	2507	8	2924
9	2273	9	2558	9	3034
10	2328	10	2614	10	3132
11	2385	11	2670		
12	2449	12	2721		
		13	2770		
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
salnr	bedrag	salnr	bedrag	salnr	bedrag
1	2065	1	2171	1	2924
2	2273	2	2273	2	3034
3	2385	3	2385	3	3132
4	2507	4	2507	4	3232
5	2614	5	2614	5	3330
6	2721	6	2721	6	3441
7	2823	7	2823	7	3657
8	2924	8	3034	8	3759
9	3034	9	3132	9	3862
10	3132	10	3232	10	3962
11	3232	11	3330	11	4067
12	3330	12	3441	12	4171
13	3441	13	3550	13	4271
		14	3657	14	4374
		15	3759	15	4503
		16	3862	16	4567
		17	3962		
		18	4015		

Schaal 13		Schaal 14	
salnr	bedrag	salnr	bedrag
1	3550	1	4067
2	3657	2	4171
3	3759	3	4374
4	3862	4	4503
5	3962	5	4632
6	4171	6	4761
7	4271	7	4891
8	4374	8	5021
9	4503	9	5158
10	4632	10	5298
11	4761	11	5443
12	4891		
13	4953		

Bijlage A4

Carrièrepatronen I/D-banen

bedoeld in artikel 6.8 van de CAO PO

Loonpeil 1 januari 2007

Instroombaan Schaal 1		Doorstroombaan Schaal 2		Doorstroombaan Schaal 3	
sal nr.	bedrag	sal nr.	bedrag	sal nr.	bedrag
a1	1300,80	1	1386	1	1386
a2	1316	2	1443	2	1498
1	1354	3	1498	3	1560
2	1413	4	1560	4	1648
3	1471	5	1601	5	1706
4	1498	6	1648	6	1760
5	1529	7	1706	7	1813
6	1560	8	1760		
7	1601				

Bijlage A5

Omreken tabel actueel loonpeil

behorende bij artikel 6.2, lid 3, van de CAO PO

inzake toepassing naar het loonpeil 1 januari 2007 bij een
Laatstgenoten Salaris bij een Normbetrekking (LSN). Als

	1 LSN =<	2 factor	3 LSN >	4 =<	5 factor
2006 aug/dec	2670	1,0040	2670	3316	1,0040
2006 jan/jul	2644	1,0140	2644	3283	1,0140
2005 aug/dec	2644	1,0140	2644	3283	1,0140
2005 jan/jul	2618	1,0242	2618	3250	1,0242
2004 jan/dec	2618	1,0242	2618	3250	1,0242
2003 mrt/dec	2618	1,0242	2618	3250	1,0242
2003 jan/febr	2560	1,0472	2560	3178	1,0472
2002 jul/dec	2560	1,0472	2560	3178	1,0472
2002 jan/jun	2510	1,0681	2510	3116	1,0681
2001 mrt/dec	2479	1,0815	2479	3077	1,0815
2001 jan/feb	2413	1,1110	2413	2994	1,1110
2000 mrt/dec	2368	1,1322	2368	2939	1,1325
2000 jan/febr	2293	1,1692	2294	2846	1,1695
1999 febr/dec	2293	1,1692	2294	2846	1,1695
1999 jan	2237	1,1984	2238	2777	1,1986
1998 dec	2237	1,1984	2238	2777	1,1986
1998 aug/nov	2226	1,2044	2227	2763	1,2047
1998 jan/jul	2193	1,2226	2194	2722	1,2229
1997 aug/dec	2177	1,2314	2177	2702	1,2318
1997 apr/jul	2171	1,2349	2172	2695	1,2350
1997 jan/mrt	2155	1,2441	2156	2675	1,2443
1996 apr/dec	2155	1,2441	2156	2675	1,2443
1996 jan/mrt	2132	1,2574	2132	2646	1,2579
1995 okt/dec	2132	1,2574	2132	2646	1,2579
1995 jan/okt	2118	1,2657	2119	2629	1,2660
1994 jan/dec	2037	1,3161	2037	2577	1,2915
1993 okt/dec	2037	1,3161	2037	2577	1,2915
1993 jan/sept	1995	1,3439	1995	2524	1,3187
1992 apr/dec	1975	1,3574	1975	2499	1,3319
1992 jan/mrt	1917	1,3985	1918	2427	1,3714
1991 apr/dec	1917	1,3985	1918	2427	1,3714
1991 jan/mrt	1854	1,4461	1855	2347	1,4182
1990 apr/dec	1854	1,4461	1855	2347	1,4182
1990 jan/mrt	1807	1,4836	1807	2288	1,4547
1989 jan/dec	1807	1,4836	1807	2288	1,4547

een LSN wordt vastgesteld op basis van gegevens van voor 1 januari 2000 en het bedrag groter is dan het bedrag dat in kolom 9 staat vermeld wordt na de berekening (LSN * factor) de uitkomst verhoogd met 68 euro. Indien het LSN wordt vastgesteld op basis van gegevens van voor 1 januari 2001 dient het LSN in guldens eerst omgerekend te worden naar euro's via de rekensom: LSN : 2,20371.

6 LSN >	7 =<	8 factor	9 >	10 factor	
3316	3637	1,0040	3637	1,0040	
3283	3601	1,0140	3601	1,0140	
3283	3601	1,0140	3601	1,0140	
3250	3565	1,0242	3565	1,0242	
3250	3565	1,0242	3565	1,0242	
3250	3565	1,0242	3565	1,0242	
3178	3487	1,0472	3487	1,0472	
3178	3487	1,0472	3487	1,0472	
3116	3418	1,0681	3418	1,0681	
3077	3376	1,0815	3376	1,0815	
2994	3285	1,1110	3285	1,1110	
2939	3224	1,1325	3224	1,1113	+68
2846	3123	1,1691	3123	1,1474	+68
2846	3123	1,1691	3123	1,1474	+68
2777	3046	1,1986	3046	1,1760	+68
2777	3046	1,1986	3046	1,1760	+68
2763	3031	1,2046	3031	1,1818	+68
2722	2987	1,2224	2987	1,1996	+68
2702	2964	1,2317	2964	1,2086	+68
2695	2957	1,2347	2957	1,2115	+68
2675	2935	1,2440	2935	1,2206	+68
2675	2935	1,2440	2935	1,2206	+68
2646	2903	1,2577	2903	1,2344	+68
2646	2903	1,2577	2903	1,2344	+68
2629	2884	1,2659	2884	1,2418	+68
2577	2828	1,2700	2828	1,2392	+68
2577	2828	1,2700	2828	1,2392	+68
2524	2770	1,2904	2770	1,2597	+68
2499	2742	1,3007	2742	1,2802	+68
2427	2663	1,3416	2663	1,3109	+68
2427	2663	1,3416	2663	1,3109	+68
2347	2575	1,3826	2575	1,3519	+68
2347	2575	1,3826	2575	1,3519	+68
2288	2510	1,4236	2510	1,3928	+68
2288	2510	1,4236	2510	1,3928	+68

	1 LSN =<	2 factor	3 LSN >	4 =<	5 factor
1988 jan/dec	1794	1,4944	1795	2272	1,4649
1987 sep/dec	1794	1,4944	1795	2272	1,4649
1987 jan/aug	1787	1,5003	1787	2263	1,4708
1986 jan/dec	1787	1,5003	1787	2263	1,4708
1985 jun/dec	1787	1,5003	1787	2263	1,4708
1985 jan/mei	1625	1,6498	1625	2057	1,6181
1984 jan/dec	1625	1,6498	1625	2057	1,6181
1983 jan/dec	1675	1,6006	1675	2121	1,5693
1982 jul/dec	1675	1,6006	1675	2121	1,5693
1982 jan/jun	1650	1,6248	1650	2089	1,5932
1981 jul/dec	1594	1,6819	1595	2018	1,6494
1981 jan/jun	1546	1,7341	1547	1958	1,7000
1980 jul/dec	1529	1,7534	1530	1936	1,7192
1980 jan/jun	1538	1,7431	1539	1948	1,7087
1979 jul/dec	1505	1,7814	1506	1906	1,7463
1979 mei/jun	1484	1,8065	1485	1880	1,7705
1979 jan/apr	1449	1,8502	1450	1836	1,8129
1978 aug/dec	1449	1,8502	1450	1836	1,8129
1978 jun/jul	1435	1,8682	1435	1818	1,8309
1978 jan/mei	1407	1,9054	1407	1782	1,8677
1977 aug/dec	1389	1,9301	1389	1759	1,8922
1977 apr/jul	1338	2,0037	1338	1695	1,9637
1977 jan/mrt	1276	2,1010	1277	1617	2,0584
1976 jul/dec	1276	2,1010	1277	1617	2,0584
1976 jan/jun	1222	2,1938	1222	1548	2,1502
1975 aug/dec	1222	2,1938	1222	1548	2,1502
1975 jan/jul	1105	2,4262	1106	1401	2,3757
1974 jul/dec	1058	2,5339	1058	1340	2,4839
1974 apr/jun	1001	2,6782	1001	1268	2,6250
1974 jan/mrt	972	2,7581	972	1232	2,7016
1973 aug/dec	940	2,8520	940	1191	2,7946
1973 jan/jul	882	3,0396	882	1117	2,9798
1972 apr/dec	806	3,3262	806	1021	3,2599
1972 jan/mrt	775	3,4592	776	982	3,3894
1971 jul/dec	754	3,5556	754	955	3,4853
1971 apr/jun	721	3,7183	722	913	3,6456
1971 jan/mrt	714	3,7548	714	904	3,6819
1970 jan/dec	657	4,0805	657	832	4,0005
1969 jul/dec	623	4,3031	624	790	4,2131
1969 jan/jun	612	4,3806	612	776	4,2892
1968 mei/dec	575	4,6625	576	730	4,5595
1968 jan/apr	567	4,7282	568	720	4,6228
1967 jul/dec	548	4,8921	548	695	4,7891
1967 jan/jun	540	4,9647	540	685	4,8590

	6 LSN >	7 =<	8 factor	9 >	10 factor	
	2272	2492	1,4236	2492	1,3928	+68
	2272	2492	1,4236	2492	1,3928	+68
	2263	2482	1,4338	2482	1,4031	+68
	2263	2482	1,4338	2482	1,4031	+68
	2263	2482	1,4338	2482	1,4031	+68
	2057	2257	1,5568	2257	1,5157	+68
	2057	2257	1,5568	2257	1,5157	+68
	2121	2326	1,5260	2326	1,4850	+68
	2121	2326	1,5260	2326	1,4850	+68
	2089	2292	1,5363	2292	1,4953	+68
	2018	2214	1,5875	2214	1,5466	+68
	1958	2148	1,6490	2148	1,5978	+68
	1936	2124	1,6695	2124	1,6182	+68
	1948	2137	1,6490	2137	1,5978	+68
	1906	2091	1,6899	2091	1,6490	+68
	1880	2063	1,7207	2063	1,6797	+68
	1836	2014	1,7514	2014	1,7104	+68
	1836	2014	1,7514	2014	1,7104	+68
	1818	1994	1,7719	1994	1,7309	+68
	1782	1955	1,8128	1955	1,7719	+68
	1759	1930	1,8333	1930	1,7923	+68
	1695	1859	1,8947	1859	1,8435	+68
	1617	1774	1,9767	1774	1,9255	+68
	1617	1774	1,9767	1774	1,9255	+68
	1548	1698	2,0791	1698	2,0176	+68
	1548	1698	2,0791	1698	2,0176	+68
	1401	1537	2,2839	1537	2,2327	+68
	1340	1471	2,3761	1471	2,3249	+68
	1268	1392	2,5194	1392	2,4580	+68
	1232	1351	2,6117	1351	2,5297	+68
	1191	1307	2,7039	1307	2,6322	+68
	1117	1226	2,8882	1226	2,8165	+68
	1021	1120	3,1545	1120	3,0725	+68
	982	1077	3,2774	1077	3,1954	+68
	955	1047	3,3490	1047	3,2671	+68
	913	1002	3,5129	1002	3,4105	+68
	904	992	3,5436	992	3,4412	+68
	832	913	3,8612	913	3,7588	+68
	790	867	4,0762	867	3,9738	+68
	776	851	4,1582	851	4,0558	+68
	730	801	4,3835	801	4,2708	+68
	720	790	4,4756	790	4,3527	+68
	695	762	4,6703	762	4,5473	+68
	685	752	4,6908	752	4,5678	+68

Bijlage A6

Herleidingstabellen

behorende bij artikel 6.2, lid 3, van de CAO PO

Hiermee wordt het laatstgenoten salaris vastgesteld voor betrokkenen die voor 1 augustus 2002 voor het laatst in het primair onderwijs werkzaam zijn geweest.

Inhoud van de kolommen

1. werkzaam voor 1-8-85
2. Carrièrepatroon in de periode 1-8-85 tot 1-8-91
3. Carrièrepatroon in de periode 1-8-91 tot 1-8-97
4. Carrièrepatroon in de periode 1-8-97 tot 1-3-01
5. Carrièrepatroon in de periode 1-3-01 tot 1-8-01
6. Carrièrepatroon in de periode 1-8-01 tot 1-8-02
7. Positie laatstgenoten salaris in het vanaf 1-8-02 geldende carrièrepatroon (horizontale omzetting)

Schaal LA (voor 1 maart 2001 maximumschaal 9)

Loonpeil 1 januari 2007

1	2	3	4	5	6	7
1601	6.0					1
1648	6.1	1				1
1760	6.2	2	3	1	1	1
1865	6.3	3	4	2	2	2
1917	6.4	4	5	3	3	3
1967	6.5	7.2	5	6	4	4
2017	6.6		6	7	5	5
2065	6.7	7.3	7.3	8	6	6
2119	6.8	7.4	7.4	9	7	7
2171	6.9	7.5	7.5	10	8	8
2221	6.10	7.6	7.6	11	9	9
2273		7.7	7.7	12	10	10
2328		7.8	7.8	13	11	11
2385		7.9	7.9	14	12	12
2449		7.10	7.10	15	13	13
2507		8.5	8.5	16	14	14
2558		8.6	8.6	17	15	15
2614		8.7	8.7	8.7	16	16
2670		8.8	8.8	8.8	17	17
2721		8.9	8.9	8.9	18	18
2770		8.10	8.10	8.10	19	18
2823		9.5	9.5	9.5	20	18
2924		9.6	9.6	9.6	21	18
3034		9.7	9.7	9.7	22	18
3132		9.8	9.8	9.8		18

Schaal LB (voor 1 maart 2001 maximumschaal 10)

Loonpeil 1 januari 2007

1	2	3	4	5	6	7
1813	7.0		2			1
1865	7.1	1	2	1	1	1
1967	7.2	2	3	2	2	2
2065	7.3	3	4	3	3	3
2119	7.4	4	5	4	4	4
2171	7.5	8.1	5	6	5	5
2221	7.6	6	7	6	6	6
2273	7.7	8.2	8.2	8	7	7
2328	7.8					7
2385	7.9	8.3	8.3	9	8	8
2449	7.10	8.4	8.4	10	9	9
2507		8.5	8.5	11	10	10
2558		8.6	8.6	12	11	11
2614		8.7	8.7	13	12	12
2670		8.8	8.8	14	13	13
2721		8.9	8.9	15	14	14
2770		8.10	8.10	16	15	15
2823		9.5	9.5	9.5	16	16
2924		9.6	9.6	9.6	17	17
3034		9.7	9.7	9.7	18	18
3132		9.8	9.8	9.8	19	18
3232		10.10	10.10	10.10	20	18
3330		10.11	10.11	10.11	21	18
3441		10.12	10.12	10.12	19	18

Schaal LC (voor 1 maart 2001 maximumschaal 11)

Loonpeil 1 januari 2007

1	2	3	4	5	6	7
2065	8.0	1	2	1	1	1
2171	8.1	2	3	2	2	2
2273	8.2	3	4	3	3	3
2385	8.3	4	5	4	4	4
2449	8.4	5	6	5	5	5
2507	8.5	9.2	9.2	7	6	6
2558	8.6					6
2614	8.7	9.3	9.3	8	7	7
2670	8.8					8
2721	8.9	9.4	9.4	9	8	8
2770	8.10					8
2823		9.5	9.5	10	9	9
2924		9.6	9.6	11	10	10
3034		9.7	9.7	12	11	11
3132		9.8	9.8	13	12	12
3232		10.10	10.10	14	13	13
3330		10.11	10.11	10.11	14	14
3441		10.12	10.12	10.12	15	15
3550		11.6	11.6	11.6	16	16
3657		11.7	11.7	11.7	17	17
3759		11.8	11.8	11.8	18	18
3862		11.9	11.9	11.9	19	18
3962		11.10	11.10	11.10	20	18
4015		11.11	11.11	11.11	21	18

Bijlage A7

Bindingstoelage, inkomenstoelage, structurele eindejaarsuitkering en eindejaarsuitkering OOP

Bindingstoelage

behorende bij artikel 6.14 van de CAO PO

Loonpeil 1 januari 2007

Functie	Bedrag
Leraar	€ 314,17
Directiefunctie	€ 209,45
Onderwijsondersteunend personeel salarisschaal 9	€ 209,45

Inkomenstoelage

behorende bij artikel 6.14a van de CAO PO

Loonpeil 1 januari 2007

per maand bij een normbetrekking € 31,00

Structurele Eindejaarsuitkering

behorende bij artikel 6.15 van de CAO PO

Het percentage van de structurele eindejaarsuitkering (SEJU) bedraagt met ingang van 1 januari 2007 4,10%.

Eindejaarsuitkering OOP

behorende bij artikel 6.33 van de CAO PO

Loonpeil 1 januari 2007

- € 820,08 (68,34 maandelijks) voor de functieschalen 1 tot en met 5
- € 775,08 (64,59 maandelijks) voor de functieschalen 6 tot en met 8

Bijlage A8

Uitlooptoeslag, minimumbijdrage bij promotie, toelage senior leraar SBO/WEC

Uitlooptoeslag

behorende bij artikel 6.13 van de CAO PO

Loonpeil 1 januari 2007

per maand bij een normbetrekking in euro's

Schaal	Bedrag
LA	27,97
LB	24,54
LC	44,67
LD	22,09

Minimumbedrag bij promotie

behorende bij artikel 6.24 van de CAO PO bedraagt € 98,16.

Toelage senior leraar sbo/wec

behorende bij de toelichting van artikel 5.4 van de CAO PO.

Loonpeil 1 januari 2007

1e jaar € 110,43

2e jaar € 220,86

Bijlage A9 toelichting bij salarishoofdstuk 6 van de CAO PO:

Financieel arbeidsvoorwaardelijke aanspraken: de aanspraken zoals in hoofdstuk 6 staan verwoord.

Matrix:

onderstaand overzicht waarin wordt aangegeven op welke wijze een arbeidsvoorwaardelijke aanspraak of eventuele inhouding van het salaris doorwerkt in (andere) arbeidsvoorwaardelijke aanspraken.

Berekeningsgrondslag:

het resultaat van de in matrix aangegeven doorwerking.

Matrix

Onderdeel werkt door naar grondslag >>>>>

Salaris (art. 6.1, 6.8, 6.9, 6.31)
Uitlooptoeslag (art. 6.13)
Bindingstoelage (art. 6.14)
Inkomenstoelage (art. 6.14a)
VU (art. 6.16)
SEJU (art. 6.15)
Ambtsjubileum (art. 6.18)
Gratificatie (art. 6.19)
Maandelijkse toelage (art. 6.19)
Toelage directeurswerkz andere instelling (art. 6.29)
Eindejaarsuitkering OOP (art.6.33)
Overwerkvergoeding (art. 6.38)
Toelage onregelmatige dienst (art. 6.36)
Garantie toelage onregelmatige dienst (art. 6.37)
Korting BAPO-verlof (art. 8.25)
Gedeeltelijke inhouding bezoldiging (art 4.16)
(Ged.) inhouding i.v.m. buitengewoon verlof
artikelen 8.8 t/m 8.13, 8.15, 8.18 en 8.20.
Functiedifferentiatie toelage (LB+) (bijlage A8)
EHBO-toelage (artikel 11.5) (overgangsrechtelijk)
Grondslag

Verklaring

VU = Vakantie-uitkering

SEJU = structurele eindejaarsuitkering

JG = Jubileumgratificatie

OU = Overlijdensuitkering

BZA = Besluit ziekteanspraken onderwijspersoneel

JI = Jaarinkomen ABP

ja: wordt gerekend tot de grondslag

ja-: verlaagt de grondslag

nee: maakt geen onderdeel uit van de grondslag

(1) : het salaris inclusief eventuele uitlooptoeslag dat de werknemer zou hebben verdiend op het moment dat hij jubileert zonder dat er sprake zou zijn van buitengewoon verlof.

(2) : het salaris inclusief eventuele uitlooptoeslag dat betrokkene op basis van de gegevens op de dag van overlijden over een gehele maand zou hebben verdiend

(3) : wordt berekend naar wat de werknemer in de drie aan de jubileumdatum/dag van overlijden voorafgaande kalendermaanden gemiddeld aan toelage heeft ontvangen.

	VU	SEJU	JG	OU	BZA	JI
	ja	ja	ja (1)	ja (2)	ja	ja
	ja	ja	ja (1)	ja (2)	ja	ja
	nee	nee	nee	nee	ja	ja
	nee	nee	nee	nee	ja	ja
	nee	nee	ja	ja	ja	ja
	nee	nee	nee	nee	ja	ja
	nee	nee	nee	nee	nee	nee
	nee	nee	nee	nee	nee	nee
	nee	nee	nee	nee	ja	ja
	nee	nee	nee	nee	ja	ja
	nee	nee	nee	nee	ja	ja
	nee	nee	nee	nee	nee	nee
	ja	nee	ja (3)	ja (3)	ja	ja
	ja	nee	ja	ja	ja	ja
	nee	nee	nee	nee	nee	nee
	ja-	ja-	ja-	ja-	ja-	nee
	ja-	ja-	ja-	ja-	ja-	nee
	ja	ja	ja	ja	ja	ja
	ja	nee	ja	ja	ja	ja
	totaal	totaal	totaal	totaal	totaal	totaal

Berekeningwijze

Inleiding

Een aantal financiële arbeidsvoorwaardelijke aanspraken wordt via een nominaal bedrag bekend gemaakt. Als een werknemer is benoemd of aangesteld in een volledige betrekking en hij een volledige maand werkzaam is, dan bedraagt de aanspraak het betreffende bedrag. Het is echter noodzakelijk een rekenregel vast te stellen als hiervan geen sprake is, zoals ingeval van deeltijdwerkzaamheden. Via de berekeningswijze wordt hier invulling aangegeven.

In onderstaand overzicht wordt aangegeven om welke aanspraken het gaat en wordt daarnaast aangegeven wanneer de aanspraak wordt uitbetaald en op welk nominaal bedrag de aanspraak dan wel opbouw van de aanspraak is gebaseerd.

Situatie per 1 januari 2007 (loonpeil 1 januari 2007)

Aanspraak	Moment van uitbetaling
Uitlooptoeslag (overgangsrechtelijk)	maandelijks
Bindingstoelage	augustus
Inkomenstoelage	maandelijks
Eindejaarsuitkering OOP	december
minimum vakantie-uitkering	mei

De berekeningswijze

De berekeningswijze is als volgt: $NA \times FS : NS$.

NA = Nominaal bedrag van de aanspraak

FS = Feitelijk salaris (is het verschil tussen het salaris en de toegepaste kortingen)*

NS = Salarisbedrag per maand

bedrag nominaal

salarisschaal LA: € 27,97 per mnd

salarisschaal LB: € 24,54 per mnd

Enmalig jaarbedrag

leraar: € 314,17

directiefunctie : € 209,45

OOP salarisschaal 9: € 209,45

€ 31,00 per mnd

opbouw per maand

salarisschaal 1 t/m 5: € 68,34 (820,08 p.j.)

salarisschaal 6 t/m 8: € 64,59 (775,08 p.j.)

18 jaar of ouder: € 134,38 per maand

*In het kort komt dat neer op het resultaat van: BS - BK waarbij:

BS = Brutosalaris per maand (= resultaat van het in die maand vastgestelde salaris)

BK = Bruto-kortingen per maand

Onder bruto-korting wordt verstaan een korting van het brutosalaris wegens:

- ⌘ anticumulatie bepaling (artikel III, lid 11);
- ⌘ schorsing (artikel 4.16: geldt alleen voor openbaar onderwijs);
- ⌘ staking (artikel 11.2, lid 6);
- ⌘ gedeeltelijk of volledig buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging (artikelen 8.9, 8.11 t/m 8.13 en 8.20);
- ⌘ fiscale maatregelen (artikel 7.8: de fietsregeling).

Een korting in verband met seniorenbeleid (BAPO) en een korting in verband met ziekte na 12 maanden (artikel 4 van het Besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid onderwijs en onderzoekpersoneel (BZA)) worden niet beschouwd als een bruto-korting.

De uitkomst van de berekening per maand wordt rekenkundig afgerond op 2 cijfers achter de komma.

Berekeningswijze VU

De opbouw van de VU vindt maandelijks plaats over de grondslag zoals in de matrix aangegeven en bedraagt totaal in de betreffende maand 8% over de grondslag. Van deze berekeningswijze wordt echter afgeweken als de uitkomst van 8% van het salarisbedrag waar het salaris op is gebaseerd, lager is dan aangegeven is in het Kaderbesluit rechtspositie PO genoemde bedrag bij de betreffende leeftijd van de werknemer. In dat geval wordt voor de berekening van VU uitgegaan van het minimumbedrag.

Voorbeeld:

Het salarisbedrag voor een werknemer bedraagt € 1477. 8% van dit bedrag bedraagt € 118,16 en is lager dan het bedrag van € 134,38.

Voor de vaststelling van de VU wordt verder uitgegaan van dit bedrag.

Als de werknemer niet benoemd of aangesteld is in een volledige betrekking, vindt de vaststelling op dezelfde wijze plaats als aangegeven onder de berekeningswijze: $NA \times FS : NS$.

Bijlage A10

Vergoedingen en financiële regelingen behorende bij artikel 7 van de CAO PO

loonpeil 1 januari 2007

Tegemoetkoming verhuiskosten:

artikel 7.1, lid 6 onder a van de CAO PO: € 2132,91

artikel 7.1, lid 6 onder b van de CAO PO: een minimum van € 1820,00 en een maximum van € 5445,00

Tegemoetkoming pensionkosten:

artikel 7.4, lid 2 van de CAO PO met een maximum van: € 361,20

Tegemoetkoming zakelijke reis- en verblijfkosten:

artikel 7.5, lid 4 onder a van de CAO PO: € 0,28 bruto per kilometer

Tabel woning-werkverkeer behorende bij artikel 7.3, Lid 1, van de cao po:

De tegemoetkoming voor woning-werkverkeer voor verschillende afstanden woning-werkverkeer en aantal werkdagen per week

Vergoeding per maand (in euro's)					
Afstand woning - werk enkele reis	Aantal dagen reizen per week				
	1	2	3	4	5
0 - 7 km	-	-	-	-	-
7,1 - 8,4 km	1,05	2,09	3,14	4,18	5,23
8,5 - 9,4 km	2,09	4,19	6,28	8,38	10,47
9,5 - 10,4 km	3,14	6,28	9,42	12,56	15,70
10,5 - 11,4 km	4,19	8,38	12,56	16,75	20,94
11,5 - 12,4 km	5,23	10,47	15,70	20,94	26,17
12,5 - 13,4 km	6,28	12,57	18,85	25,14	31,42
13,5 - 14,4 km	7,33	14,66	21,99	29,32	36,65
14,5 - 15,4 km	8,38	16,75	25,13	33,50	41,88
15,5 - 16,4 km	9,42	18,85	28,27	37,70	47,12
16,5 - 17,4 km	10,47	20,94	31,41	41,88	52,35
17,5 - 18,4 km	11,52	23,04	34,55	46,07	57,59
18,5 - 19,4 km	12,56	25,13	37,69	50,26	62,82
19,5 - 20,4 km	13,61	27,22	40,84	54,45	68,06
20,5 - 21,4 km	14,66	29,32	43,97	58,63	73,29
21,5 en meer km	15,06	30,12	45,18	60,24	75,30

Bijlage A11

Faciliteiten medezeggenschap, behorende bij artikel 13.3 van de CAO PO

faciliteiten medezeggenschap

Artikel 13.3, lid 3: De werkgever stelt per PMR een bedrag beschikbaar volgens bijgaand schema:

aantal leerlingen per school	bedrag per school voor basisonderwijs	bedrag per school voor speciaal basisonderwijs en school voor speciaal en/of voortgezet speciaal onderwijs
0 tot 250	€ 856	€ 931
250 tot 750	€ 1.426	€ 1.551
750 tot 1250	€ 1.997	€ 2.171
1250 of meer	€ 2.568	€ 2.792

Artikel 13.3, lid 4: De werkgever stelt voor de PGMR per deelnemende school de volgende faciliteiten beschikbaar:

- Scholen voor basisonderwijs: € 1.426,- in het betreffende schooljaar;
- Scholen voor speciaal basisonderwijs en scholen voor speciaal en/of voortgezet speciaal onderwijs: € 1.551,- in het betreffende schooljaar.

Bijlage A12

Maximumsalarisbedragen

behorende bij artikel 14.1 van de CAO PO

Maximumbedragen als bedoeld in hoofdstuk 5 van het Rechtspositiebesluit WPO/WEC met maandbedragen in euro's bij een normbetrekking

Loonpeil 1 januari 2007

15-jaarsuitzicht		
kolom 1		kolom 2
Schaal	salnr.	bedrag
10	10	3232
10	11	3330
10	12	3441
11	6	3550
11	7	3657
11	8	3759
11	9	3862
11	10	3962
12	3	4067
12	4	4171
12	5	4271
12	6	4374
12	7	4503
13	5	4632
13	6	4761
13	7	4891
14	6	5018
14	7	5149
14	8	5287
15	6	5436
15	7	5579
15	8	5726
16	6	5900
16	7	6069
16	8	6241
17	6	6413
17	7	6583
17	8	6755
18	6	6965
18	7	7172
18	8	7379

Bruto- nettotraject 2007 po/vo

Overzicht op basis gegevens 2007

Onderdelen		
a.	Salaris en eventuele toelage en kortingen (+ bijdrage levensloop PO)+
b.	OP/NP: $((JI - FR) : 12) \times DF \times 6,06\%$+
c.	AAOP : $((JI - FR) : 12) \times DF \times 0,20\%$+
d.	Overgangspremie: $(JI : 12) \times DF \times 2,65\%$+
e.	Totaal pensioenpremies (= b + c + d)-
f.	Bijdrage-inkomen+
g.	Pseudo WW: $(f. - (FR : 12)) \times 3,85\%$-
h.	Bijdrage-inkomen Zvw: = (f - g)+
i.	Zvw vergoeding werkgever = l.+
j.	Loon voor de loonbelasting (belastbaar loon)+
k.	Loonbelasting-
l.	Inkomensafhankelijke bijdrage Zvw: $(h. \times 6,5\% \text{ tot max } 30623/12)$-
o.	WGA-verhaal-
m.	Nettosalaris: (j- k - l - o)+

Afkorting:
 JI= Jaarinkomen ABP
 FR= franchise
 DF=deeltijdfactor ABP

Toelichting

Het vaststellen van het bruto-nettotraject is afhankelijk van verschillende zaken. De in het bruto-nettotraject aangegeven onderdelen die worden voorafgegaan met een letter, worden uitgewerkt op basis van de situatie per 1 januari 2007. Voorafgaande aan deze uitwerking wordt ingegaan op de vaststelling van het jaarinkomen ABP dat van invloed is op de onderdelen b, c en d.

Jaarinkomen ABP

Het jaarinkomen ABP betreft het inkomen dat voor pensioen in aanmerking komt. Dit pensioeninkomen wordt opgebouwd uit

diverse arbeidsvoorwaardelijke aanspraken zoals: het salaris, de vakantie-uitkering, de bindingstoelage, inkomenstoeslag, de structurele eindejaarsuitkering en de eindejaarsuitkering OOP. Daarnaast kunnen individueel door de werkgever toegekende toelagen bij het jaarinkomen meetellen. Uitgezonderd is echter de uitkering die de werkgever doet als bijdrage voor de levensloop. In PO is dat de maandelijkse bijdrage van 0,80%. In VO maakt die uitkering onderdeel uit van de eindejaarsuitkering VO en telt daardoor in zijn geheel mee voor het jaarinkomen.

Het jaarinkomen wordt vastgesteld op basis van de op 1 januari van een jaar bekende gegevens. Het jaarinkomen voor de werknemers die op een later moment in dienst komen wordt vastgesteld op basis van de gegevens die gelden in de maand van indiensttreding.

In bijgaand overzicht is uitgegaan van een standaard situatie zoals die op 1 januari 2007 geldt. Betrokkenen die op 1 januari 2006 al in dienst waren en dat op 1 januari 2007 nog zijn, zullen ervaren dat het jaarinkomen 2007 is gestegen ten opzichte van het jaarinkomen 2006. Dit komt ondermeer door de verhoging van de salarissen per 1 september 2006 en 1 januari 2007 en de uitbetaling van de eenmalige uitkering in oktober 2006 van 200 euro bij een normbetrekking. Tenslotte kan het jaarinkomen 2007 verhoogd zijn als de werknemer een periodieke verhoging van zijn salaris heeft gekregen (meestal in augustus) dan wel op 1 augustus 2006 voor het eerst een bindingstoelage heeft toegekend gekregen. Daarnaast is het mogelijk dat in het jaarinkomen 2006 nog geen rekening is gehouden met de Inkomenstoelage die vanaf 1 januari 2006 aan een ieder ter compensatie van de te maken ziektekosten is gaan gelden. Deze situatie geldt alleen als het salarissysteem op een later moment met terugwerkende kracht met de betaling van de toelage van start is gegaan. Een stijging van het jaarinkomen houdt feitelijk ook een stijging van de te betalen premies in. Het jaarinkomen ABP wordt vastgesteld via normbedragen. Als alle bedragen die van invloed zijn op het jaarinkomen ABP zijn getotaliseerd, vindt er een correctie plaats via de zogenoemde debrutering. De debrutering is sinds 1 januari 2001 van kracht door het vervallen van de Overhevelingstoeslag. Om te voorkomen dat werknemers er in netto-inkomen op achteruit zouden gaan, zijn op dat moment de salarissen op wettelijke basis gebruteerd (verhoogd) met 1,9%, waarbij rekening werd gehouden met een maximum. De brutering werkte echter niet door in het pensioengevend inkomen. Hierdoor dient het jaarinkomen te worden gedebruteerd waarbij rekening wordt gehouden met een maximum. Dit maximum is vastgesteld op € 791,85.

Voorbeeld

Leraar wordt bezoldigd volgens salarisschaal LB 18 en komt in aanmerking voor de uitlooptoeslag, de bindingstoelage, de structurele eindejaarsuitkering (SEJU) en de Inkomensstoelage. De bedragen zijn gebaseerd op loonpeil 1 januari 2007.

A.	Normsalaris	3.441,00+
B.	Uitlooptoeslag	24,54+
C.	Vakantie-uitkering: 8% van A + B	277,24+
D.	SEJU 4,10% van A + B	142,09+
E.	Inkomensstoelage	<u>31,00+</u>
F.	Totaal van de beloningscomponenten bij normbetrekking	3.915,87
G.	Op jaarbasis bedraagt dit 12 x F.	46.990,44+
H.	Bindingstoelage (op jaarbasis)	<u>314,17+</u>
I.	Totaal op jaarbasis	47.304,61*
J.	Debruteringspercentage: 1,90%	
K.	Maximum debrutering: € 791,85	

* in deze berekening ontbreekt de bijtelling van de 200 euro die in oktober 2006 als uitkering is uitbetaald.

De hoogte van het jaarinkomen is afhankelijk van het bedrag dat onder I. is vastgesteld minus het bedrag van de debrutering.

De volgende opties bestaan voor de afronding van het onder I. vastgestelde bedrag:

Optie 1: wordt niet afgerond;

Optie 2: wordt rekenkundig aangerond op een hele euro.

Welke optie wordt toegepast is afhankelijk van het salarissysteem. In de voorbeelden die volgen zal met beide opties rekening worden gehouden. Het verschillend afronden geeft geringe verschillen te zien.

De debrutering:

Optie 1: $(47.304,61 : 1,019) \times 1,9\% = € 882,03$ en is groter dan K

Optie 2: $(47.305,00 : 1,019) \times 1,9\% = € 882,04$ en is groter dan K

Na de berekening van het te hanteren debruteringsbedrag kan nogmaals een verschil optreden in de afronding. Voor Optie 1 geldt voor deze berekening eveneens geen afronding. Voor Optie 2 geldt opnieuw een rekenkundige afronding.

Jaarinkomen ABP 2007 wordt vastgesteld op:

Optie 1: € 46.512,76 (47.304,61 – 791,85)

Optie 2: € 46.513,00 (47.305,00 – 791,85)

De premies OP/NP e.d worden berekend over het vastgestelde jaarinkomen ABP 2007. Kortingen op het salaris, zoals een Bapo-korting, verlagen het jaarinkomen niet.

Franchise

Bij de premies OP/NP en AAOP is sprake van een franchisebedrag. Om de premies te kunnen berekenen wordt het bedrag van het jaarinkomen eerst verlaagd met het betreffende franchisebedrag. Over het resterende bedrag wordt de betreffende premie berekend. Hoe hoger het franchisebedrag hoe lager de te betalen premie zal zijn.

Deeltijdfactor ABP

Naast de vaststelling van het jaarinkomen ABP is het noodzakelijk een deeltijdfactor vast te stellen. Aan de hand van die deeltijdfactor wordt de hoogte van de maandelijks te betalen premies uiteindelijk vastgesteld. De deeltijdfactor ABP wordt maandelijks vastgesteld door het in desbetreffende maand vastgestelde brutosalaris (exclusief kortingen zoals een BAPO-korting) te delen door het normsalaris dat in die desbetreffende maand geldt. Een in een maand genoten toelage of uitkering blijft dus buiten beschouwing.

De deeltijdfactor wordt uitgedrukt in 4 cijfers achter de komma en kan nooit groter zijn dan 1,2000.

Uitwerking van de onderdelen van het bruto-nettotraject

Onderdeel a.

Betreft het inkomen dat in de betreffende maand wordt genoten eventueel rekeninghoudend met een korting op het brutosalaris, zoals de BAPO-korting.

Voorbeeld:

Brutosalaris	3.441,00+
Uitlooptoeslag	<u>24,54+</u>
Totaal inkomen	3.465,54+
BAPO-korting	<u>124,29–</u>
Genoten inkomen	3.341,25+

Onderdeel b.

Betreft de premie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen. De premieverdeling bedraagt: 70% werkgever en 30% werknemer. Het premiepercentage voor de werknemer is vastgesteld op 6,06% (was 6,12% in 2006). De franchise bedraagt per 1 januari 2007 € 9.850,00 (was € 9.600,00).

Onderdeel c.

De premie voor de ABP ArbeidsOngeschiktheidsPensioenverzekering is in de plaats gekomen van de premie voor het invaliditeitspensioen (IP). De AAOP betreft een sectorale premie. Voor PO/VO (wordt gezien als één sector) bedraagt de premie 0,20% voor de werknemer.

Onderdeel d.

De Overgangspremie (tot 1 januari 2007 VUT/FPU-premie) bedraagt per 1 januari 2007 2,65% (was 2,48%) voor de werknemer.

De premieverdeling werkgever-werknemer is met ingang van 1 januari 2006 gewijzigd (was: 50% werkgever en 50% werknemer). De totale premie bedraagt 4,50%:

- 0,80% is volledig voor rekening van de werknemer (daar tegenover staat dat de werkgeversbijdrage levensloop van 0,80% voor rekening werkgever komt);
- Het restant - 3,70%- is voor de helft voor rekening werkgever en voor de helft werknemer.

Onderdeel e.

Betreft het totaal van te betalen pensioenpremies (onderdelen b, c en d).

Onderdeel f.

Het bijdrage-inkomen bedraagt de berekeningsgrondslag voor de berekening van de werknemerspremies. Onder de werknemersverzekeringen vallen de WW en WIA. De werknemer betaalt alleen de WW-premie. De premie voor de WIA wordt door de werkgever betaald. Met ingang van 1 januari 2006 is hierin een wijziging opgetreden. Vanaf dat moment is het namelijk mogelijk dat een werkgever de helft van de WGA premie op de werknemer kan verhalen. Dit is afgelopen jaar niet gebeurd vanwege de geringe omvang van het percentage. Of het verhaal op de werknemer in 2007 gaat plaatsvinden is afhankelijk van de keuze van de werkgever (zie verder onderdeel m).

Tot 1 januari 2005 - invoering Walvis - werd de grondslag voor de werknemersverzekeringen Loon sociale verzekeringen genoemd (soms ook wel coördinatieloon).

Onderdeel g.

Werknemers die werkzaam zijn in het onderwijs betalen een zogenoemde pseudo-WW premie. Dit is een compenserende premie die gelijk is aan de WW-premie. Dit komt omdat een onderwijswerkgever aansprakelijk is voor de kosten die voortvloeien uit werkloosheidsaanspraken.

De pseudo-WW premie bedraagt met ingang van 1 januari 2007 3,85% (was 5,20% in 2006)

Franchise pseudo-WW

De franchise bedraagt per jaar: € 15.660,00 (was € 15.138,00) en per maand: € 1.305,00 (was € 1.261,50).

Vanaf 1 januari 2006 wordt de franchise niet meer aangepast als er sprake is van deeltijdwerk, met ander woorden: het volledige franchisebedrag geldt. Tot genoemde datum werd de hoogte van franchise namelijk vastgesteld door het bedrag van de franchise te vermenigvuldigen met de deeltijdfactor. Deze wijziging is van invloed op de premieberekening voor de werknemer die in deeltijd werkt. Alleen in geval dat het inkomen per maand meer bedraagt dan het franchisebedrag per maand zal er pseudo-premie WW worden berekend.

Maximumpremieloon

Aan de berekening van de pseudo-WW premie is een maximum verbonden. Als het inkomen hoger is dan het maximumpremieloon, dan wordt er niet meer premie betaald dan het maximumpremiebedrag. Het maximumpremieloon bedraagt per 1 januari 2007 per jaar € 45.017,28 (was € 43.848,00) en per maand € 3.751,44 (was € 3654,00). Het maximumpremiebedrag bedraagt daardoor € 94,19 ($(€ 3751,44 - € 1.305,00) \times 3,85\%$).

Na 1 januari 2006 wordt het maximum bijdrage-inkomen voor de werknemer die in deeltijd werkzaam is niet meer verlaagd via de deeltijdfactor. Dit betekent dat als het bijdrage-inkomen per maand lager is dan het maximum bijdrage-inkomen ($€ 3.751,44 - € 1.305,00$) er een lagere premie wordt berekend dan het maximumpremiebedrag per maand.

Onderdeel h.

Betreft de berekeningsgrondslag voor de vaststelling van de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw. De Zvw schrijft voor dat die bijdrage berekend wordt over het belastbare loon onder aftrek van de werkgeversvergoeding Zvw. Volgens het brutonetto-traject is die uitkomst gelijk aan: $j - i$.

Onderdeel i.

In de Zvw is bepaald dat het bedrag dat de werknemer aan bijdrage moet betalen, vergoed dient te worden door de werkgever. Over deze vergoeding moet de werknemer echter wel belasting betalen (zie verder beschrijving bij onderdeel h).

Onderdeel j.

Betreft de berekeningsgrondslag waar de loonbelasting uiteindelijk over wordt berekend.

Onderdeel k.

Betreft het bedrag van de loonbelasting.

Onderdeel l.

In dit onderdeel wordt aangegeven hoe de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw wordt berekend. Het maximumpremieloon op jaarbasis bedraagt € 30.623,00. Aangezien het salaris per maand wordt uitbetaald, geldt per maand een maximum van € 2.551,92. Bedraagt het inkomen per maand dus meer dan € 2.551,92, dan bedraagt de premie maximaal: $2.551,92 \times 6,50\% = € 165,87$, en anders: resultaat onderdeel h x 6,50%. Het bedrag dat voor de inkomensafhankelijke bijdrage is berekend dient afgedragen te worden; het verlaagt daarmee het nettoloon. Bepaald is dat de inkomensafhankelijke bijdrage door de werkgever wordt vergoed. De vergoeding van de werkgever is ondergebracht bij onderdeel i, aangezien over die vergoeding belasting betaald dient te worden.

Onderdeel m.

De werkgever betaalt naast de premie WAO/WIA ook een bijdrage in de WGA. De werkgever kan een deel van deze premie verhalen op de werknemer. Zie: Uitleg over de verschillende premies, paragraaf 1.3, WGA (blz 18).

Onderdeel o.

Betreft het bedrag dat aan betrokkene wordt overgemaakt (afhankelijk natuurlijk van de overige inhoudingen die eventueel via de werkgever kunnen plaatsvinden).

