



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1a
2513 AA Den Haag

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Telefax (070) 333 40 33

Uw brief

Ons kenmerk

ABG/DB/03/34219

Onderwerp

Herinvoering sollicitatieplicht voor 57,5-
jarigen en ouder

Datum

1 mei 2003

In het Strategisch Akkoord is aangegeven dat de sollicitatieplicht voor 57,5-jarigen en ouder weer kan worden ingevoerd. Hierbij informeer ik u over de manier waarop en het tijdstip wanneer de sollicitatieplicht opnieuw gevoerd wordt voor personen van 57,5 jaar en ouder met een uitkering op grond van Werkloosheidswet (WW), Algemene bijstandswet (Abw), Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) en Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ). Bij u wordt tevens heden via Hare Majesteit de Koningin het Wetsvoorstel werkgeversbijdrage oudere werknemers (WWOW) ingediend.

Met deze maatregelen wil het kabinet voorkomen nu het economisch tegenzit juist oudere werknemers afvloeien en blijvend langs de kant komen.

In april 2002 heeft de Raad voor Werk en Inkomen (Raad) zich uitgesproken over de sollicitatieplicht voor oudere werklozen. De Raad heeft verschillende opties aangegeven. De Raad stelt dat deze opties onder meer mede afhankelijk zijn van de uitkomsten van het onderzoek van het kabinet naar de arbeidsmarktpositie van ouderen. Ik ben het met de Raad eens dat voor de oudere werklozen met een recent arbeidsverleden de sollicitatieplicht opnieuw ingevoerd kan worden.

In het kabinetsstandpunt op het advies van de Raad, op 16 september 2002 aan de Tweede Kamer aangeboden, is over de herinvoering van de sollicitatieplicht onder meer aangegeven dat een pragmatische nadere invulling van de door de RWI voorgestelde modaliteit wordt gezien.

Na overleg met UWV, CWI en VNG en mede op basis van het RWI-advies heb ik besloten om aan de opnieuw in te voeren sollicitatieplicht voor 57,5 -jarigen en ouder als volgt vorm te geven:

De sollicitatieplicht wordt gefaseerd ingevoerd voor alle uitkeringsgerechtigden die voor het bereiken van de leeftijd van 64 jaar zijn ingestroomd.

Van de sollicitatieplicht worden uitgezonderd:

- WW-ers die op 1 mei 1999 57,5 jaar of ouder zijn en wiens eerste werkloosheidsdag gelegen is voor de inwerkingtreding van de gewijzigde regeling sollicitatieplicht voor 57,5 jarigen en ouder;
- WW-ers die voor de inwerkingtredingdatum van de gewijzigde regeling sollicitatieplicht voor 57,5 jaar of ouder zijn en wiens eerste werkloosheidsdag gelegen is 1 jaar of langer vóór de inwerkingtreding van deze regeling;
- Abw-, Ioaw- en Ioaz-gerechtigden die op de inwerkingtredingdatum van de gewijzigde regeling sollicitatieplicht 57,5 jaar of ouder zijn en op deze datum een uitkering ontvangen op grond van een van deze regelingen.
- Abw, IOAW en IOAZ-gerechtigden die nieuw instromen in een van deze regelingen, maar wiens eerste werkloosheidsdag gelegen is op of voor de inwerkingtreding van deze regelingen, en uit dien hoofde reeds eerder onder het WW- regime vrijgesteld waren van sollicitatieverplichtingen.

De invoeringsdatum van gewijzigde regelingen betreffende de sollicitatieplicht voor 57,5 jarigen en ouder is gekoppeld aan de datum van de inwerkingtreding van de WWOW.

Voorts wordt er op mijn departement een communicatie- en voorlichtingsplan opgesteld, ten behoeve van de herinvoering van de sollicitatieplicht. In afstemming en waar mogelijk in samenwerking met de UWV, CWI en VNG wordt de voorlichting aan werkgevers uitkeringsgerechtigden en werknemers vormgegeven.

Daarbij zal ook gebruik worden gemaakt van de door de Taskforce Ouderen en Arbeid in gang gezette projecten gericht op het bevorderen van een mentaliteitsverandering en het stimuleren en verspreiden van "good practises" met betrekking tot een langdurige arbeidsparticipatie van ouderen. Op 23 april 2002 heeft de Taskforce een eerste tussenrapportage aangeboden en in februari 2003 een tweede tussenrapportage. Eind rapportage van de Taskforce met beleidsaanbevelingen verwacht ik in oktober/november 2003.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(mr. A.J. de Geus)